

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla stipula del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Consorzio Ovest Solidale triennio 2020/2022, relativamente alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022, disposta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 10/11/2022, nonché dell'esito positivo del controllo da parte del Revisore sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio in essere per gli esercizi interessati, espresso con verbale n. 18/2022 in data 08/11/2022.

Il giorno 10/11/2022 le parti procedono alla sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo.

Consorzio Ovest Solidale

P.I. 07477280015
C.F. 95546580010

Sede Legale

Sede di Rivoli
Sede di Grugliasco

Via Nuova Collegiata n. 5 10098 Rivoli (TO)

www.consorziovestsolidale.it | consorzio@ovestsolidale.to.it | consorzio@pec.ovestsolidale.to.it

☎ 011 95 01 401 ☎ 011 95 01 425
☎ 011 40 37 121 ☎ 011 411 02 96

Art. 1 – Oggetto

Si premette che il Consorzio CISAP con decorrenza 23/12/2020 ha cambiato denominazione in Consorzio Ovest Solidale con appendice di convenzione -Rep. N. 16/2020).

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal CCI del Consorzio Ovest solidale sottoscritto in data 04/12/2020, che qui espressamente si richiama.

Le parti prendono atto che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

Art.2 Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici per l'anno 2022

Ripartizione del fondo delle risorse per l'anno 2022

Premesso che l'Ente ha determinato la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 con determinazione del Direttore Generale n. 342 del 26/09/2022, la composizione e ripartizione del fondo risulta dallo schema che segue:

RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
	IMPORTI TOTALI
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ANNO 2022	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato PO	-60.627,22
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP	143.306,17



Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	1.963,35
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
decurtazioni parte stabile del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo confermato)	-7.766,86
Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.502,66
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	5.491,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO	18.500,00
Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.266,84
ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	21.061,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (inseriti i 1500 spostati da fondo PO)	15.915,25
decurtazioni "storiche" parte variabile del FONDO CISAP e CISA fondo 2021	-2.145,00
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.831,25
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	0,00

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO	15.366,81
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	15.366,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.198,06
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (ENTRO IL TETTO) sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.333,91
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2021 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	59.127,22
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	231.461,13
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	0,00
risorse <= 2016	231.461,13
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2021	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	137.502,66
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	0,00
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.502,66
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.266,84
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	34.831,25
applicazione decurtazione alla quota parte variabile per riallineamento tetto 2016	
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.831,25
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	15.366,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.198,06
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.333,91
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	221.464,90

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2022 destinate alla contrattazione collettiva decentrata secondo quanto risulta dal prospetto sopraindicato.

DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI ECONOMICI

Il fondo risorse decentrate viene determinato annualmente dall'Amministrazione.

Le risorse del fondo vengono ripartite sulla base dei seguenti principi generali:

- rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- perseguire il principio della "giusta retribuzione" per ciascun dipendente, che tenga conto delle responsabilità, dei carichi di lavoro, delle specificità e degli apporti individuali nei diversi processi lavorativi;
- assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, definendo i criteri affinché il trattamento economico accessorio derivi:
 - dalla remunerazione dell'impegno e della qualità della performance individuale;
 - dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

La parte stabile del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018 e quindi:

- Progressioni economiche orizzontali (€ 134.140,89)
- Indennità di comparto quote b) e c) – art. 33 CCNL 22/1/2004 (€ 37.047,03)

Con riferimento al fondo posizioni organizzative € 60.627,22 (dato dalla somma dei fondi posizioni organizzative dei due Enti CISAP Euro 28.142,80 e CISA Euro 32.484,42 (portato fuori dal fondo ai sensi CCNL 21.5.2018). Si conferma anche per l'anno 2022 che le risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato siano diminuite delle somma di €. 1.500,00 e che la stessa sia destinata all'incremento della parte variabile del fondo dipendenti (con necessità di procedere annualmente a tale eventuale destinazione su accordo delle parti stesse, al fine di garantire il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma e del Dlgs7572017)



Le parti concordano di integrare ai sensi dell'art. 67, comma 4, le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018 di un importo pari all'1,2% del monte salari 1997 – gli importi confluiti nel fondo sono quelli desunti, per tale voce, dall'ultimo contratto vigente CISAP e CISA - esclusa la quota relativa alla dirigenza, subordinatamente alla verifica della sussistenza nel bilancio dell'ente della relativa capacità di spesa, da effettuarsi in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate.

In accordo tra le parti si prevede per l'anno 2022 l'utilizzo delle risorse stabili disponibili derivanti dalle cessazioni intervenute in corso d'anno per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per un importo pari ad Euro **10.055,15** cui si aggiunge la quota di Euro 78,92 relativa ad ulteriori risparmi di parte stabile per complessivi **Euro 10.134,07**.

A partire dall'anno 2023 tenendo conto anche delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2022 e presumibilmente del sopravvenuto nuovo CCNL si valuterà la consistenza della parte stabile al fine ulteriori progressioni a favore dei dipendenti.

Per i compensi relativi alle specifiche responsabilità (art.68 comma 2 lett. e) di cui all'art.70quinques, è destinato un ammontare annuo pari ad **Euro 25.800,00**;

Per indennità relative alle condizioni di lavoro (art.68 comma 2 lettera c) previste dall'art.70bis è destinato un ammontare pari ad **Euro 1.299,96**;

Per il finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato pari ad Euro **23.098.10**

Nel corso dell'incontro viene individuata quale RLS la dipendente Pinna Stefania. La nomina verrà ratificata in occasione della prima assemblea dei lavoratori.

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI PARI A COMPLESSIVI EURO 171.266.84	
€ 37.047,03	Indennità di comparto

€ 134.140,89 di cui:	Euro 124.085,74 Progressioni in corso alla data dell'01/01/2022 fino al 31/12/2022)
	Euro 10.055,15 risparmi su progressioni relativi a cessazioni avvenute nell'anno 2022 da destinare a progressioni anno 2022.
€ 78,92	Importo disponibile parte stabile (da destinare a progressioni anno 2022)

DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI pari ad Euro 50.198.06	
€ 27.099.96	Fondo specifiche responsabilità e indennità
€ 23.098.10	Fondo produttività (Importo disponibile parte variabile)

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia al Contratto Collettivo Integrativo 2020/2022 sottoscritto in data 04/12/2020.

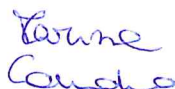
Il presente contratto viene sottoscritto nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL 2019/2021.

Letto, confermato e sottoscritto

p. le OO.SS:



p. le RSU



p. il Consorzio Ovest Solidale



