

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla stipula del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Consorzio Ovest Solidale triennio 2020/2022, relativamente alla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, disposta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16/11/2021, nonché dell'esito positivo del controllo da parte del Revisore sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio in essere per gli esercizi interessati, espresso con verbale n. 17/2021 in data 11/11/2021.

Il giorno 18/11/2021 le parti procedono alla sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo.



**ConsorzioOvest Solidale**

P.I.07477280015  
C.F. 95546580010

Sede Legale

Sede di Rivoli  
Sede di Grugliasco

Via Nuova Collegiata n. 5 10098 Rivoli (TO)

[www.conorziovestsolidale.it](http://www.conorziovestsolidale.it) | [consorzio@ovestsolidale.to.it](mailto:consorzio@ovestsolidale.to.it) | [consorzio@pec.ovestsolidale.to.it](mailto:consorzio@pec.ovestsolidale.to.it)

☎ 011 95 01 401    ☎ 011 95 01 425  
☎ 011 40 37 121    ☎ 011 411 02 96

### Art. 1 – Oggetto

Si premette che il Consorzio CISAP con decorrenza 23/12/2020 ha cambiato denominazione in Consorzio Ovest Solidale con appendice di convenzione - Rep. N. 16/2020).

Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021 tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal CCI del Consorzio Ovest solidale sottoscritto in data 04/12/2020, che qui si espressamente si richiama.

Le parti prendono atto che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

### Art.2 Ripartizione delle risorse decentrate tra gli istituti economici per l'anno 2021

#### **Ripartizione del fondo delle risorse per l'anno 2021**

Premesso che l'Ente ha determinato la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 con determinazione del Direttore Generale n.137 del 17/05/2021 la composizione e ripartizione del fondo risulta dallo schema che segue:

#### **RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021**

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI</b>	
<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
Risorse stabili ANNO 2021	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O	-60.627,22




Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP	143.306,17
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18:RIA ed Ass. ad pers.	1.963,35
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18:risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18:personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18:riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18:incrementi dotazione organica	0,00
decurtazioni del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo confermato)	-7.766,86
<b>Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>137.502,66</b>
<b>Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	5.491,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18:stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO	18.500,00
<b>Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>33.764,18</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>171.266,84</b>
<b>ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010- contributi da terzi (interventi su incidenti)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:Recupero evasione ICI- L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18:recupero frazioni RIA anno precedente	119,97
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	



art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	21.061,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (inseriti i 1500 spostati da fondo PO)	15.915,25
decurtazioni "storiche" del FONDO CISAP e CISA fondo 2021	-2.145,00
<b>Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>34.951,22</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 16/18	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO	
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	
<b>RISPARMI DERIVANTI DA BUONI PASTO ANNO 2020</b>	<b>5.794,40</b>
<b>Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>5.794,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>40.745,62</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (ENTRO IL TETTO) sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>172.453,88</b>
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2021 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	59.127,22
<b>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>231.581,10</b>



Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	-119,97
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	-95,66
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	-24,31
<b>risorse &lt;= 2016</b>	<b>231.461,13</b>
<b><i>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2021</i></b>	
<b>FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche</b>	137.502,66
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	-95,66
<b>FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	137.407,00
<b>FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	33.764,18
<b><i>TOTALE RISORSE STABILI</i></b>	<b>171.171,18</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche</b>	34.951,22
applicazione decurtazione alla quota parte variabile per riallineamento tetto 2016	-24,31
<b>FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	34.926,91
<b>FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	5.794,40
<b><i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i></b>	<b>40.721,31</b>
<b><i>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i></b>	<b>172.333,91</b>
<b><i>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</i></b>	<b>211.892,49</b>

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2021 destinate alla contrattazione collettiva decentrata secondo quanto risulta dal prospetto sopraindicato.





## DISCIPLINA DEGLI ISTITUTI ECONOMICI

Il fondo risorse decentrate viene determinato annualmente dall'Amministrazione.

Le risorse del fondo vengono ripartite sulla base dei seguenti principi generali:

- rispettare il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165 del 2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- perseguire il principio della "giusta retribuzione" per ciascun dipendente, che tenga conto delle responsabilità, dei carichi di lavoro, delle specificità e degli apporti individuali nei diversi processi lavorativi;
- assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, definendo i criteri affinché il trattamento economico accessorio derivi:
  - dalla remunerazione dell'impegno e della qualità della performance individuale;
  - dalla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

La parte stabile del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018 e quindi:

- Progressioni economiche orizzontali (€ 125.671,65);
- Indennità di comparto quote b) e c) – art. 33 CCNL 22/1/2004 (€ 34.100,00).

Con riferimento al fondo posizioni organizzative € 60.627,22 (dato dalla somma dei fondi posizioni organizzative dei due Enti CISAP Euro 28.142,80 e CISA Euro 32.484,42 (portato fuori dal fondo ai sensi CCNL 21.5.2018). Si conferma anche per l'anno 2021 che le risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato siano diminuite della somma di € 1.500,00 e che la stessa sia destinata all'incremento della parte variabile del fondo dipendenti (con necessità di procedere annualmente a tale eventuale destinazione su accordo delle parti stesse, al fine di garantire il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma e del Dlgs7572017)



Le parti concordano di integrare ai sensi dell'art. 67, comma 4, le risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018 di un importo pari all'1,2% del monte salari 1997 – gli importi confluiti nel fondo sono quelli desunti, per tale voce, dall'ultimo contratto vigente CISAP e CISA - esclusa la quota relativa alla dirigenza, subordinatamente alla verifica della sussistenza nel bilancio dell'ente della relativa capacità di spesa, da effettuarsi in sede di costituzione annuale del fondo risorse decentrate.

In accordo tra le parti si prevede anche per l'anno 2021 l'utilizzo delle risorse stabili disponibili – pari ad **Euro 11.399,53** - per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, nel rispetto delle condizioni di selettività di cui al d.lgs. 150/2009 e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le parti avevano concordato che a partire dall'anno 2021 fosse applicato il sistema in vigore presso l'Ente a tutto il personale dipendente.

Per i compensi relativi alle specifiche responsabilità (art.68 comma 2 lett. e) di cui all'art.70quinques, è destinato un ammontare annuo pari ad **Euro 25.800,00**;

Per indennità relative alle condizioni di lavoro (art.68 comma 2 lettera c) previste dall'art.70bis è destinato un ammontare pari ad **Euro 1.299,96**;

Per il finanziamento della produttività individuale è destinato un importo stimato pari ad Euro **13.621,35**.

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE  
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

<b>DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI PARI A COMPLESSIVI EURO171.171,18</b>	
<b>€ 34.100,00</b>	Indennità di comparto
<b>€ 125.671,65</b>	Progressioni in corso alla data dell'01/01/2021
<b>€ 11.399,53</b>	Importo disponibile parte stabile

<b>DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI pari ad Euro 40.721.31</b>	
<b>€ 27.099.96</b>	Fondo specifiche responsabilità e indennità

€ 13.621,35	Fondo produttività (Importo disponibile parte variabile)
-------------	--

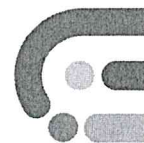
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia al Contratto Collettivo Integrativo 2020/2022 sottoscritto in data 04/12/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Per le OO.SS.

per le RSU

per il Consorzio Ovest Solidale



ovest  
solidale