C.I.S.A.P.

**CONSORZIO INTERCOMUNALE**
**DEI SERVIZI ALLA PERSONA**
Comuni di Collegno e Grugliasco

# DETERMINAZIONE N° 189/2019 DEL 11/09/2019

**ORIGINALE**

*Oggetto:* Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2019

## IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;
Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

Vista la deliberazione di Assemblea Consortile n° 2 del 20/03/2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021 e successive modifiche;

Visto il PEG Unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance per il triennio 2019 – 2021, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 8 del 22/03/2019;

Premesso che:

- l'ente non è sottoposto alle norme relative al patto di stabilità interno e rientra tra le amministrazioni soggette all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e s.m.i.;
- l'ammontare delle spese di personale, calcolate ai sensi dell'art 1, comma 562 della legge 296/2006, risultante dai dati a consuntivo per l'anno 2016 e in base a quanto previsto nel

bilancio di previsione 2019/2021, è per ciascuna annualità inferiore al tetto di spesa dell'anno 2008;

- Con deliberazione del Cda n. 45 del 20/11/2018, rettificata con successiva deliberazione n. 31 del 30/12/2015, l'ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006 e con Deliberazione n.45 del 20/11/2018 ha approvato il Piano delle azioni positive 2019/2021;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 così come integrato dall'art.21 del D.Lgs. 14/03/2013 n.33, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione di CdA n. 11 del 15/12/2011 è stato approvato il Regolamento del sistema di performance management, ulteriormente modificato da ultimo con deliberazione di CdA n. 18 del 27/06/2019;

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 e come dettagliato dall'art.67 del CCNL 21/05/2018;

Precisato che in base all'art.67:

- comma 1 del CCNL 21/05/2018: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.* ***Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".*** *L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;*

- comma 7: *"la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5 deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato…."*.

Rilevato che l'ammontare delle risorse a carico del fondo destinate ala retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017 è pari ad Euro 28.142,80 così come risulta dalla certificazione del collegio dei revisori

Considerato quindi che anche per l'anno 2019 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata le precedenti determinazione:

- n. 202 del 20/11/2018 "Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018"
- n. 242 del 21/12/2018 "Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018. Impegno somme a seguito stipula contratto decentrato integrativo del 21/12/2018".
- n. 164 del 14/08/2019: *"Dipendenti del Consorzio. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018: Consuntivo e destinazione compensi per indennità, produttività e retribuzione di risultato".*
- *n.188 del 10/09/2019 ad oggetto: "Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gl anni 2016, 2017 e 2018, in adeguamento alle disposizioni del CCNL 21.05.2018 (art.67 comma 1). Integrazione risorse di cui all'art.32 comma 7 del CCNL 22/01/2004"Incarichi alta professionalità*" con cui l'Ente *ha proceduto:*
    - modificare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 inserendo nella parte stabile dei fondi in questione, l'incremento di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a Euro1390,03;
    - rideterminare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 75/2017 – in **€114.278,75;**

Dato atto che in attuazione all'art.67 comma 1 lett.g) una quota delle risorse del fondo straordinario è stata destinata ad incrementare stabilmente - fuori tetto - la parte stabile del fondo per un importo pari ad **€ 16.000,00**;

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di amministrazione:

- <u>deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 6 del 13/6/2009</u> con la quale si approvava il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2019/2021 e si autorizzava, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.199, lo stanziamento di **€ 7.634,00**, oltre oneri riflessi, pari al 1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL;

- <u>deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 11/09/2019</u>, ad integrazione della delibera di cui sopra, con la quale si autorizzava per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. b) -ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999- , il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura massima di **€ 14.698,89** oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP, subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Dato atto che a seguito dell'applicazione al fondo risorse decentrate variabili di **€ 19026,67** - quale somma relativa ai *risparmi lavoro straordinario anno 2018* - ai sensi dell'art.**. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18** e della quota di **€ 1390,03** quale incremento di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del

22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per l'anno 2018, risulta un ulteriore quota di risorse variabili, fuori tetto, pari ad **€ 20.416,70 per un complessivo importo delle risorse variabili pari ad € 41.114,39;**

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2019 , calcolato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 comprensivo delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. a) , c) ed f) ad oggi quantificate in via presunta come segue:

| **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATATE ANNO 2019** | | |
|---|---|---|
| | ***IMPORTI PARZIALI*** | **IMPORTI TOTALI** |
| **ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI** | | |
| **Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | |
| Risorse stabili ANNO 2017 | | **98.320,69** |
| risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O | | -28.142,80 |
| **Art. 67 c.1 CCNL 16/18** Importo unico consolidato anno 2017 (al lrodo delle decurtazioni strutturali storizizzate anno 2017) | | **70.177,89** |
| **Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18:** RIA ed Ass. ad pers. | | 1.379,56 |
| **Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18:** risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001. | | 0,00 |
| **Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18:** personale trasferito | | 0,00 |
| **Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18:** riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale | | 0,00 |
| **Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18:** incrementi dotazione organica | | 0,00 |
| ***Totale*** | | **71.557,45** |
| **Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | |
| **Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18** incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019) | | **2.828,80** |
| **Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18** differenziale inrementi progressione economica a regime | | 1.762,15 |
| **Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18:** stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO | | 16.000,00 |
| ***Totale*** | | **20.590,95** |
| ***TOTALE RISORSE STABILI*** | | 92.148,40 |
| **ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI** | | |
| **Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | |
| **art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997:** *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)* | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:** *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente* spese compensate *comma 2 regolamento avvocatura* | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:** *Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)* | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18:** *recupero frazioni RIA anno precedente* | | 300,30 |
| **art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18:** *Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000* | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2%** m.s. 1997 | | 7.634,00 |
| **art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18:** risorse per conseguimento obiettivi ente | | 14.698,89 |
| ***Totale*** | | **22.633,19** |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| **Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | |
| **art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997:** *Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione* | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 -** *Piani di razionalizzazione* | | |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:** *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente* condanna spese *comma 1 regolamento avvocatura* | *dato provvisorio* | 0,00 |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016** incentivi per funzioni tecniche | *dato provvisorio* | 0,00 |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 -** *Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)* | | 0,00 |
| **art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:** compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18 | *dato provvisorio* | |
| **art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18:** *risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO* | | 19.026,67 |
| **art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18** (risorse stabili provenienti esercizi precedenti) | | 1.390,03 |
| **Totale** | | **20.416,70** |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI*** | | **43.049,89** |
| **TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | 94.190,64 |
| **Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017** (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite) | | 28.142,80 |
| **Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016** | | |
| ***TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017*** | | **122.333,44** |
| Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 – decurtazioni strutturali storicizzate fondo 2017) | | 8.054,81 |
| di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile | | 6.119,31 |
| di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile | | 1.935,50 |
| **risorse <= 2016** | | **114.278,63** |
| ***SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2018*** | | |
| **FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni** | | 65.438,14 |
| **FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | 20.590,95 |
| ***TOTALE RISORSE STABILI*** | | **86.029,09** |
| **FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni** | | 20.697,69 |
| **FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017** | | 20.416,70 |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI*** | | **41.114,39** |
| ***FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017*** | | 86.135,83 |
| ***FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE*** | | **127.143,48** |

Ritenuto pertanto di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dell'anno 2019, in **€ 127.143,48 –** oltre oneri riflessi e IRAP-, comprese le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, calcolate in via presuntiva alla data odierna;

Visti e richiamati i contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 21/12/2018;

Visto l'art.68 del vigente CCNL 21/05/2018 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Considerato che delle suddette risorse fisse e variabili, possono essere impegnate ed imputate le quote di trattamento accessorio fisse e continuative ovvero quelle già previste ed erogabili in base al contratto vigente nelle more della definizione del contratto decentrato dell'anno corrente, secondo quanto segue:

**Personale dipendente:**

| | **Importi** | **Esigibilità prevista esercizio 2019** | **Esigibilità prevista esercizio 2020** | **Rif. bilancio** |
|---|---|---|---|---|
| **RISORSE STABILI** | **86.029,09** | | | |
| Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio | | 52413,9 | // | Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000. |
| Risorse stabili disponibili da attribuire con ccdi 2019 | | | **33.615,19** | Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 e sui capitoli relativi al fondo straordinario. |
| Quote Accessorio/ premialità 2018 da erogare a consuntivo nel 2020 in base a ccdi 2019 | | // | **41.114,39** | Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" – non impegnabili ( solo a seguito CCI 2019) e s |

**Posizioni Organizzative (fuori fondo) :**

| | **Importi** | **Esigibilità prevista esercizio 2018** | **Esigibilità prevista esercizio 2019** | **Rif. bilancio** |
|---|---|---|---|---|
| **Risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle** | **28.142,80** | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **posizioni organizzative** | | | | |
| Di cui: **Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio** (Indennità P.O 2018). | | **23.452,33** | // | Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 |
| Di cui: **Risorse relative al trattamento economico accessorio P.O** (retribuzione risultato 2018) | | | **4.690,47** | Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità " - impegnabili |

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

## D E T E R M I N A

1 aggiornare la costituzione, in via provvisoria e salvo conguaglio, del Fondo risorse decentrate per **€ 127.143,48 ,** calcolato ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018, di cui € **86.029,09** per risorse decentrate stabili ed **€ 41.114,39** per risorse decentrate variabili così come risulta dal prospetto riepilogativo di cui alla premessa:

2 dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza, pari a **€ 86.029,09** trova copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg. 2019/2021 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap e sui seguenti capitoli relativi al fondo lavoro straordinario: cap. 120/1/5, 120/1/6, 180/1/3 (Missione 1 Programma 10 titolo 1 macroaggregato 101-102);

3 stabilire che la rimanente quota di risorse stabili e variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi **€ 41.114,39** oltre oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione come segue:

| | | |
|---|---|---|
| Quote Accessorio/ premialità 2019 da erogare a consuntivo nel 2020 in base a ccdi 2019 | Oneri diretti: | **Euro 22.087,72.**<br>Impegnabili a stipula ccdi 2019 - Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità<br><br>**Euro 19.026,67**<br>Impegno n.132/2019 Risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019<br><br>**Totale 41.114,39** |
| | Oneri riflessi: | **Euro 5.300,00**<br>Impegnabili a seguito stipula ccdi 2019 (23,80%?) cap. 120/1/9 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie<br><br>**Euro 4528,36**<br>Impegno 133/2019 (oneri relativi a risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019)<br><br>**Totale 9.828,36** |
| | IRAP | **Euro € 1.900,00** Impegnabili a stipula ccdi 2019 al cap. 4140/6/1 "Irap premialità e accessorio "<br><br>**Euro 1.617,27** Impegno 134/**2019 (oneri relativi a risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019)**<br><br>**Totale: 3.517,27** |

4. di impegnare le risorse relative al trattamento economico accessorio delle Posizioni organizzative – retribuzione di risultato secondo il seguente prospetto:

| | | |
|---|---|---|
| **Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2018) già attribuite** | Oneri diretti: Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità)" | **€ 4.690,47**<br>**Di cui a FPV (esig 2020) impegnabili** |
| | Oneri riflessi: cap. 120/1/9 "Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità" | **€ 1.116,34-**<br>**Di cui a FPV (esig 2020)** |
| | IRAP al cap. 180/1/3 "Irap premialità e accessorio" | **398,69**<br>**imp. FPV (esig 2020)** |

1. trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;

2. trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all'art.1, comma 456, della L. 147/2013

IL DIRETTORE GENERALE
*(Dott. Marco FORMATO)*
Firmato in originale

Grugliasco, li **11/09/2019**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio all'indirizzo web www.cisap.to.it per quindici giorni consecutivi dal _____

Grugliasco li, IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO