

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO OVEST SOLIDALE TRIENNIO 2020/2022 RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 22/09/2021 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Consorzio Ovest Solidale. Il CCI ha durata triennale 2021/2023 e disciplina la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2021 tra gli istituti economici previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e dal CCI del Consorzio Ovest Solidale sottoscritto in data 04/12/2020 (espressamente richiamato). I suoi effetti decorrono dal 1.1.2021.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore Unico dei Conti, a seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 16/11/2021, le parti, in data 18/11/2021 hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 22/09/2021 Contratto sottoscritto il 18/11/2021
Periodo temporale di vigenza	TRIENNIO 2020/2022 - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale Marco FORMATO Componenti: Direttore Area Finanziaria e Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU Firmatarie della preintesa: _FP CGIL_____RSU Firmatarie del contratto: _FP CGIL_____RSU</p>				
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale non dirigenziale</p>				
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Criteri e utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2021/2023 ai sensi CCNL 21/5/2018. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Disciplina degli istituti economici. Integrazione risorse art.67 comma 4. Criteri per attribuzione premi destinati alla performance. Progressione economia all'interno della categoria. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Criteri generali per la determinazione della retribuzione risultato posizione organizzativa.</p> <p>Parte normativa: Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro</p>				
<p>adempimenti procedurali Rispetto dell'iter</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="391 996 630 1272"> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> </td> <td data-bbox="630 996 1326 1272"> <p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 11/11/2021 agli atti dell'ente con prot. n. 15669/2021.</p> <p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione, come da verbale n. 17 del 11/11/2021</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1272 630 1706"> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> </td> <td data-bbox="630 1272 1326 1706"> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28/01/2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 31/03/2021</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.</p> </td> </tr> </table>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 11/11/2021 agli atti dell'ente con prot. n. 15669/2021.</p> <p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione, come da verbale n. 17 del 11/11/2021</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28/01/2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 31/03/2021</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 11/11/2021 agli atti dell'ente con prot. n. 15669/2021.</p> <p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione, come da verbale n. 17 del 11/11/2021</p>				
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 28/01/2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 31/03/2021</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.</p>				

successivi alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione per l'anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione monocratico con verbale n. 1/2021 22/06/2021</p>
Eventuali osservazioni		

Modello 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse al contratto vengono definiti puntualmente l'ambito di applicazione, la sua durata e la decorrenza, il quadro normativo e contrattuale e le verifiche sull'attuazione del contratto. Nello specifico il contratto (CCI) disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio 2021/2023 e dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2021 salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per i singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente del Consorzio Ovest Solidale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale ed espressamente richiamati nel presente CCI. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle risorse decentrate l'utilizzo delle stesse è dettagliato nel contratto allegato nel relativo quadro di utilizzo delle risorse.



Le risorse per l'anno 2021 sono state individuate sulla base di quanto stabilito con determinazione del Direttore Generale n. 137 del 17/05/2021.

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17/05/2021.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento del sistema di Performance Management (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 20/02/2020 e s.m.i) nonché il Sistema di Valutazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 20/02/2020 e smi) che prevede una valutazione basata sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Il sistema adottato prevede per l'anno 2021: la valutazione proposta dal Direttore Generale, validata dal Nucleo di valutazione monocratico e approvata dal Consiglio di Amministrazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, obiettivi strategici, operativi e gestionali dell'ente; la valutazione delle performance individuali e l'attribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa sulla base delle procedure previste dal sistema di valutazione di cui sopra. Il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione monocratico e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCI prevede per l'anno 2021 nuove progressioni economiche; l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali deve avvenire nel rispetto delle condizioni di selettività di cui al d.lgs. 150/2009. Il contratto completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del CCNL 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Mediante la progressione economica all'interno della categoria si intende riconoscere l'aumento di professionalità acquisito che non comporta un mutamento di mansioni.



A seguito dell'avvenuta incorporazione nel CISAP del CISA a far data dall'01/01/2020, limitatamente all'anno 2020, era stata applicata ai rispettivi dipendenti la diversa disciplina prevista dai CCI anno 2019 dei due Enti; contratti che a tal fine nel contratto relativo all'annualità 2020 era stato espressamente richiamato.

Gli effetti economici della progressione orizzontale decorrono dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, fatta salva diversa pattuizione in sede di ripartizione delle risorse decentrate.

La disponibilità di risorse all'interno della parte stabile del fondo consente di destinare alla progressioni orizzontali per l'anno 2021 la quota massima di euro 11.399,53. Entro tale limite la progressione economica è riconosciuta nel rispetto delle condizioni di selettività previsti dal d.lgs 150/2009 e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance, infatti, promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)



Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Premesso che a far data dall'01/01/2020 il Consorzio CISA costituito tra i comuni di Rivoli, Rosta e Villarbasse è stato incorporato dal CISAP dei Comuni di Collegno e Grugliasco (appendice di convenzione n.18/2019). Dall'01/01/2021 il CISAP ha cambiato la propria denominazione in Consorzio Ovest solidale (appendice di convenzione n.16/2020);

Risorse storiche consolidate - CISAP

Con determinazione del Direttore Generale n. 188 del 10/09/2019 “Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gli anni 2016/2017 e 2018 in adeguamento alle disposizioni del ccnl 21.05.2018 (art.67 comma 1). integrazione risorse di cui all'art.32 comma 7 del ccnl 22/01/2004 "incarichi alte professionalità" si è proceduto alla modifica del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 al fine di adeguarli alle previsioni del CCNL 21.05.2018 ed in particolare a quanto previsto dall'art. 67 comma 1 [...]... Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. In particolare si è provveduto ad inserire nella parte stabile dei fondi 2016 e 2017 e 2018, l'incremento di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a € 1.390,03 in attuazione all'art. 67 sopra citato, da far confluire nel fondo stabile consolidato. In tal modo l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2016 è risultato pari ad € 114.278,75 (€ 112.888,72 + € 1.390,03); l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2017 risulta pari ad € 114.278,63 (€ 112.888,60 + € 1.390,03); l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2018 è risultato pari ad € 114.278,63 (€ 112.888,60 + € 1.390,03).

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 75/2017 – risulta rideterminato pertanto in € 114.278,75. Le quote relative agli anni 2016 e 2017 vengono aggiunte a saldo invariato della spesa, non contribuendo pertanto a modificare o integrare le somme da ripartire e non possono costituire risparmi da rinviare agli anni successivi.



Per l'anno 2018 la quota di € 1.390,03 è confluita nel fondo relativo all'anno 2019 - a titolo di risorse non utilizzate in anni precedenti di cui all'art. 69 comma 1 del CCNL 21/05/2018 – rese disponibili ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21/05/2018. In relazione alla revisione dei fondi è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti n. 10/2019.

Risorse storiche consolidate - ex CISA

Dall'01/01/2020 a seguito scioglimento del Consorzio CISA e adesione dei Comuni di Rivoli Rosta e Villarbasse al Consorzio CISAP (Convenzione sottoscritta in data 06/12/2019), i dipendenti del CISA sono stati trasferiti al CISAP (Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.44 del 30/12/2020). Già in sede di predisposizione del Bilancio 2020/2022 le risorse economiche relative al personale dipendente dell'ex CISA (unitamente alle risorse relative al trattamento accessorio e allo straordinario) sono state trasferite in capo al CISAP.

Il fondo 2020 è stato costituito tenendo conto della documentazione e dei dati di cui si è preso atto a seguito determinazione del Liquidatore del CISA n.21 del 13/10/2020. ad oggetto: “Fondo per le risorse umane e per la produttività. Trasferimento al CISAP delle relative competenze ai fini della costituzione del nuovo fondo dell'Ente per l'anno 2020 e della stipula del contratto collettivo integrativo.”:

Il contratto integrativo collettivo stipulato dal C.I.S.A. per l'annualità 2019;

La determinazione dirigenziale n. 271/2016 con la quale veniva stabilito in Euro 117.183,00 il tetto del fondo per le risorse decentrate del C.I.S.A., il quale importo costituisce il limite per il rispetto dei vincoli di cui all'art.23 co.2 D.lgs 72/2017 per gli anni successivi;

La determinazione dirigenziale n.370 del 26/11/2019 ad oggetto: “Approvazione quantificazione fondo risorse decentrate 2019 e risorse fondo straordinario anno 2019” con la quale oltre a quanto dettagliato in premessa si dava atto in particolare:

la determinazione dirigenziale n. 372 del 27/11/2019 e la n.410 del 06/12/2019 relativa all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti per l'annualità 2019;

le seguenti comunicazioni del Liquidatore del C.I.S.A.:

La comunicazione prot. 7590 del 23/12/2019 si trasmetteva al C.I.S.A.P. il Bilancio pluriennale C.I.S.A. 2019/2021 ai fini della predisposizione del Peg provvisorio del C.I.S.A.P.;

La comunicazione prot. 3847/2020 con la quale veniva trasmesso il dettaglio relativo al FPV del C.I.S.A. anno 2019 ai fini della predisposizione del Bilancio 2020/2022 del C.I.S.A.P. e della riassunzione dei relativi impegni da parte del Consorzio come risultante a seguito della stipula della sopracitata Convenzione.

Alla luce di quanto sopra esposto il tetto complessivo del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di cui all'art. 23

comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, è risultato determinato alla luce dei relativi tetti anno 2016 del **C.I.S.A.P. (Euro 114.278,75)** e del **C.I.S.A. (Euro 117.183,00)** in complessivi **Euro 231.461,75**.

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 (come già fatto in relazione all’anno 2020) è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell’importo unico consolidato ai sensi dell’art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 - al netto delle risorse destinate per l’anno 2021 alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative per € **60.627,22** - in € **143.306,17**.

Con riferimento al fondo posizioni organizzative € 60.627,22 (dato dalla somma dei fondi posizioni organizzative dei due Enti CISAP Euro 28.142,80 e CISA Euro 32.484,42 (portato fuori dal fondo ai sensi CCNL 21.5.2018). Si conferma anche per l’anno 2021 che le risorse destinate a retribuzione di posizione e risultato siano diminuite della somma di € 1.500,00 e che la stessa sia destinata all’incremento della parte variabile del fondo dipendenti (con necessità di procedere annualmente a tale eventuale destinazione su accordo delle parti stesse, al fine di garantire il rispetto del limite di cui all’art. 23 comma e del Dlgs7572017)

All’importo unico consolidato si sommano: gli incrementi delle RIA dei cessati fino al 31.12.2021, soggetti al limite, **per € 1.963,35**; il differenziale degli incrementi relativi alle progressioni economiche a regime per **9.772,98** non soggette al limite; l’incremento di Euro 83,20 per unità al 31/12/2015, di cui all’art.67 comma 2 lett. a), per € **5.491,20**, non soggette al limite; le riduzioni operate stabilmente con riferimento alle risorse lavoro straordinario, fuori tetto (art.67 comma 2 lett.g) per € **18.500,00**.

Per un totale risorse stabili - al netto riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 - pari a € **171.171,18** di cui € **137.407,00** soggette al limite di cui all’art. 23 c.2 del D.L. 75/2017 ed € **33.764,18** fuori tetto.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	5.491,20
Totale:	5.491,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. Ad personam	1.963,35

Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	18.500,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
Totale:	30.236,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
<i>art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente</i>	119,97
<i>art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 636.151,98</i>	21.061,00
<i>art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente</i>	15.915,25
Totale	37.096,22
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
<i>art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>	
<i>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18</i>	

art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	
RISPARMI DERIVANTI DA BUONI PASTO ANNO 2020	5.794,40
Totale	5.794,40
TOTALE RISORSE VARIABILI (al lordo decurtazione)	42.890,62

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni storiche fondo (CISAP e CISA)	7.766,86
Decurtazioni storiche fondo (CISAP e CISA)	2.145,00
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte stabile	95,55
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte variabile	24,31
Totale riduzioni	10.031,83

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2021	
FONDO RISORSE FISSE	€ 145.269,52
DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte fissa	€ -7.766,86
Risorse stabili sottoposte art.23 comma 2 D.lgs 75/2017 al netto decurtazioni	€ 137.502,66
TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE A LIMITE)	€ 37.096,22
DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte variabile	€ -2.145,00
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	€ 34.951,22
Incremento a regime €83,20 unità al 31/12/2015 (Art.67 comma 2 lett. a) CCNL 16/18) – FUORI TETTO	€ 5.491,20
Stabili riduzioni risorse lavoro straordinario (art.67 comma 2 lett. g CCNL 16/18)- FUORI TETTO	€ 18.500,00
Differenziale incrementi progressione economica (Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) – FUORI TETTO	€ 9.772,98
RISPARMI DERIVANTI DA BUONI PASTO ANNO 2020	€ 5.794,40
Risparmi lavoro straordinario anno precedente (art.67 comma 3 lett.e) CCNL 16/18) – FUORI TETTO	€ 0,00
Risorse stabili provenienti da esercizi precedenti (art.68	€ 0,00

comma 3 ultimo periodo CCNL 16/18	
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	-95,66
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	-24,31
TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A LIMITE	€ 172.33,91
Fondo risorse decentrate complessive	€ 211.892,49

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	34.100,00
CCNL 21/5/2018, art. 16 – (ex art. 5, CCNL 31/3/1999) Progressione economica orizzontale	125.671,65
Totale	159.771,65

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per **€ 11.399,53 risorse stabili**, ed **€ 40.721,31 (27.099,96+13.621,35) parte variabile per complessivi Euro 52.120,84**:

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 68 c.2 lett. e) indennità per specifiche responsabilità	27.099,96
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999): performance individuale e organizzativa	13.621,35
Altro (somme disponibili delle risorse stabili) – Nuove progressioni anno 2021	11.399,53
Totale	52.120,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte ex art.23 del D.lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 137.407,00
Risorse variabili	€ 34.926,91
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 172.333,91

Totale fondo risorse decentrate complessive

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 171.171,18
Risorse variabili	€ 40.721,31
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 211.892,49



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **171.171,18** (comprehensive delle risorse stabili sottoposte e NON sottoposte all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **159.771,65**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D .Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCI prevede per l'anno 2021 nuove progressioni economiche; l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali deve avvenire nel rispetto delle condizioni di selettività di cui al d.lgs. 150/2009. Il contratto completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del CCNL 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo

selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Mediante la progressione economica all'interno della categoria si intende riconoscere l'aumento di professionalità acquisito che non comporta un mutamento di mansioni.

Gli effetti economici della progressione orizzontale decorrono dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, fatta salva diversa pattuizione in sede di ripartizione delle risorse decentrate.

La disponibilità di risorse all'interno della parte stabile del fondo consente di destinare alle progressioni orizzontali per l'anno 2021 la quota massima di euro 11.399,53. Entro tale limite la progressione economica è riconosciuta nei limiti della normativa vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2021.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ANNO 2021	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O	-60.627,22
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP	143.306,17
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	1.963,35
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
decurtazioni del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo confermato)	-7.766,86

Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.502,66
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	5.491,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO	18.500,00
Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.266,84
ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	119,97
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messaggi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	21.061,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (inseriti i 1500 spostati da fondo PO)	15.915,25
decurtazioni "storiche" del FONDO CISAP e CISA fondo 2021	-2.145,00
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.951,22
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	

art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO	
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	
RISPARMI DERIVANTI DA BUONI PASTO ANNO 2020	5.794,40
Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	5.794,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.745,62
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (ENTRO IL TETTO) sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.453,88
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2021 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	59.127,22
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	231.581,10
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	-119,97
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	-95,66
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	-24,31
risorse <= 2016	231.461,13

SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2021	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	137.502,66
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	-95,66
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.407,00
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.171,18
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	34.951,22
applicazione decurtazione alla quota parte variabile per riallineamento tetto 2016	-24,31
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.926,91
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	5.794,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.721,31
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.333,91
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	211.892,49

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con i corrispondenti fondi certificati 2019.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019 CISAP	Anno 2019 CISA	Differenza 2019/2020	Anno 2016* CISAP	Anno 2016 CISA
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa							
CCNL 21/5/18 art. 16: progressione economica	125.671,65	100.523,70	31.983,90	46.900,00	+21.639,80	38.096,88	49.329,00
CCNL 1/4/1999						28.142,84	16.139,00 +

art. 17, comma 1, lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa							5.980,00
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	34.100,00	38.430,00	20.430,00	15.400,00	+2.600,00	20.430,00	15.300,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	159771,65	138.953,70	52.413,90	62.300,00	+ 24.239,80	86.669,72	86.748,00
<i>Totale somme non destinate anni precedenti</i>							
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>							
art. 68, comma 2 perf. organizzativa	2724,27	3.435,78	5.862,88	5.645,41	- 8.072,51	3.943,80	21.465,50
art. 68, comma 2 perf. individuale	10897,08	13.743,11	23.451,51	8.468,11	-18.176,51	15.775,20	9199,50
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità e indennità - (ex CCNL 1/4/1999 - art. 17, comma 2, lett. f - art.70,quinqes)	27.099,96	28.640,00	11.800,00	15.340,00	+1.500,00	6.500,00	8.625,00+3.380,00
<i>Nuove Progressioni orizzontali</i>	<i>11399,53</i>	<i>27.500,00</i>	<i>33.615,19</i>	<i>14.113,52</i>	<i>-20.228,71</i>		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	52.120,84	73.318,89	74.729,58	43.567,04	-44.977,73	26.219,00	42.670,00
<i>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</i>							
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	159771,65	138.953,70	52.413,90	62.300,00	+24.239,80	86.669,72	86.748,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	52.120,84	73.318,89	74.729,58	43.567,04	-44.977,73	26.219,00	42.670,00
Totale somme non destinate anno precedente						1.390,03	

Totale Destinazioni Fondo sottoposte certificazione	211892,49	212.272,59	127.143,48	105.867,04	20.737,93	114.278,72	129.418,00 (di cui Euro 117182,70 entro tetto + 12235.30 fuori tetto)
*Importi aggiornati a seguito rettifica fondo (v.d.)							

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, oltre oneri riflessi di natura previdenziale a carico dell'ente, sono imputate al Titolo I della spesa Missione 1, Programma 10 Magroaggregato 101 del corrente bilancio di previsione 2021/2023, al Titolo 1 Missione 12 programma 7 Macroaggregato 101, con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività. L'imputazione dall'anno 2021 segue le regole dettate dai principi contabili in materia di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2021	Esigibilità prevista esercizio 2022	Rif. bilancio
RISORSE STABILI	171.171,18			
Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		159.771,65	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Risorse stabili disponibili da attribuire con ccddi 2021		11.399,53		Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000

RISORSE VARIABILI	40.721,31			
Quote Accessorio/ premierità 2021 da erogare a consuntivo nel 2022 in base a cci 2021		//	27.099,96 (Posizioni responsabilità e indennità) 13.621,35 (fondo produttività)	Cap. 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità”

Totale risorse decentrate anno 2021: **Euro 211.892,49**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.- Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 17/05/2021 trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio 2021/2023

RISORSE STABILI	171.171,18			
Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		159.771,65	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Risorse stabili disponibili da attribuire con cci 2021			11.399,53	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
RISORSE VARIABILI		//	40.721,31	di cui Euro 27.099,96 (Posizioni di Responsabilità e indennità) ed Euro 13.621,35 (accessorio premierità)
Quote Accessorio/premierità 2021 da erogare a consuntivo nel 2022 in base a cci 2021			Oneri diretti:	Euro 40.721,31 Cap. 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità

			Oneri riflessi:	Euro 9700,00 cap. 120/1/9 "Oneri prev.li su retribuzioni accessorie"
			IRAP:	Euro 3600,00 cap. 180/1/3 "Irap premialità e accessorio"



Si specifica che il fondo è determinato in via provvisoria e salvo conguaglio e lo stesso potrà essere oggetto di ridefinizione in applicazione a consuntivo dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Allegato 1: Certificazione Collegio revisori dei conti

Grugliasco, 18/11/2021

Il Direttore Generale
(Dott. Marco FORMATO)