

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 20/05/2019: SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO INTEGRATIVO CIRCA I CRITERI GENERALI PER LA
DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Il giorno 20/05/2019 alle ore 15.30 presenti:

Per la parte pubblica:

Direttore Generale

Dott. Marco Formato



Il Direttore Area Risorse e Staff

Dott.ssa Elena Galetto



Per la parte sindacale:

RSU

Chiatellino Erika

assente

Paschetta Davide

assente

Dominici Maria Lucia



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

C.G.I.L. F.P.

Franca Soffietti



C.I.S.L. F.P.

Assente

A seguito dell'autorizzazione alla stipula del contratto integrativo circa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, disposta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 20/05/2019, nonché dell'esito positivo del controllo da parte del Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione con i vincoli di bilancio in essere per l'esercizio interessato, espresso con verbale n. 5 in data 20/05/2019, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo integrativo

Per la parte pubblica:

Direttore Generale

Dott. Marco Formato



Il Direttore Area Risorse e Staff

Dott.ssa Elena Galetto

Per la parte sindacale:

RSU

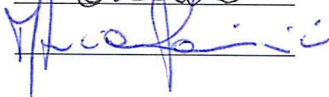
Chiatellino Erika

assente

Paschetta Davide

assente

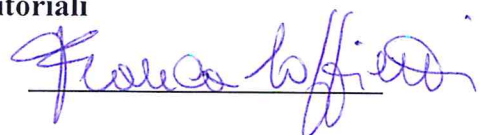
Dominici Maria Lucia



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

C.G.I.L. F.P.

Franca Soffietti



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL CISAP**

**CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DECORRERE
DAL 21/05/2019 E SINO A SUCCESSIVE MODIFICHE**

La presente disciplina trova applicazione congiuntamente al nuovo assetto organizzativo delle posizioni organizzative dettato dall'art. 13, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

La retribuzione di risultato è prevista dall'art. 15 del CCNL 21/5/2018 e dal sistema di valutazione del personale, contenuto nell'all. C) alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 23 del 25.11.2014 così come modificata dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 10 aprile 2019, secondo la metodologia ivi prevista cui si rinvia.

Alla retribuzione di risultato è destinata una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ed è ripartita tra i titolari di incarico in modo proporzionale alla retribuzione di posizione. Eventuali economie derivanti dalle somme finalizzate alla retribuzione di posizione, al netto delle somme che per disposizione di legge o di contratto costituiscono economie di bilancio, integrano a consuntivo la retribuzione di risultato per essere riassegnate nell'anno successivo alle finalità originarie.

La retribuzione viene attribuita secondo il sistema di valutazione contenuta nell'allegato C) alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 25.11.2014 così come modificata dalla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 10 aprile 2019, .

Le parti convengono che, a richiesta, con cadenza annuale verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il CISAP

Il Direttore Generale, Dott. Marco Formato



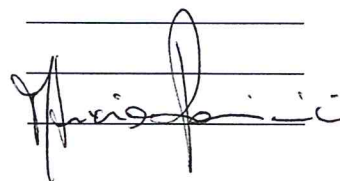
Per la parte sindacale:

RSU

Chiatellino Erika

Paschetta Davide

Dominici Maria Lucia



Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

C.G.I.L. F.P

Franca Soffietti

