



C.I.S.A.P.

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI ALLA PERSONA
Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

DETERMINAZIONE N 319/2020 DEL 12/10/2020

ORIGINALE

Oggetto: AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto; Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

Vista la deliberazione di Assemblea Consortile n° 3 del 16/03/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022;

Visto il PEG Unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance per il triennio 2020/2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 15 del 25/03/2020;

Premesso che:

- l'ente non è sottoposto alle norme relative al patto di stabilità interno e rientra tra le amministrazioni soggette all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e s.m.i.;
- l'ammontare delle spese di personale, calcolate ai sensi dell'art 1, comma 562 della legge 296/2006, risultante dai dati a consuntivo per l'anno 2016 e in base a quanto previsto nel

bilancio di previsione 2020/2022, è per ciascuna annualità inferiore al tetto di spesa dell'anno 2008;

- Con deliberazione del Cda n. 45 del 20/11/2018, rettificata con successiva deliberazione n. 31 del 30/12/2015, l'ente ha approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016 – 2018 di cui all'art. 48, del D. Lgs. n. 198/2006 e con Deliberazione n.45 del 20/11/2018 ha approvato il Piano delle azioni positive 2019/2021;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 così come integrato dall'art.21 del D.Lgs. 14/03/2013 n.33, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- con deliberazione di CdA n. 11 del 15/12/2011 è stato approvato il Regolamento del sistema di performance management, ulteriormente modificato da ultimo con deliberazione di CdA n. 18 del 27/06/2019;

Vista la convenzione sottoscritta in data 06/12/2019 fra i rappresentanti legali dei Comuni di Collegno, Grugliasco, Rivoli, Rosta e Villarbasse per l'adesione dei Comuni di Rivoli Rosta e Villarbasse al C.I.S.A.P. con decorrenza 1/1/2020;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.44 del 30/12/2020 ad oggetto: Presa d'atto della determinazione del liquidatore del C.I.S.A. n.426 del 19/12/2019 e trasferimento dei dipendenti del C.I.S.A. alle dipendenze del C.I.S.A.P a seguito adesione dei Comuni di Rivoli Rosta e Villarbasse al Consorzio con decorrenza 01/01/2020.

Vista la Determinazione del Commissario liquidatore n. 21 del 12/10/2020 ad oggetto: *“Fondo per le risorse umane e per la produttività. Trasferimento al CISAP delle relative competenze ai fini della costituzione del nuovo fondo dell'Ente per l'anno 2020 e della stipula del contratto collettivo integrativo.”* - ai fini della costituzione del nuovo fondo dell'Ente per l'anno 2020 e i documenti e i dati necessari per la stipula del contratto collettivo integrativo - della quale si prende integralmente atto unitamente agli atti del C.I.S.A. Rivoli ad essa allegati:

- Il contratto integrativo collettivo stipulato dal C.I.S.A. per l'annualità 2019;
- La determinazione dirigenziale n. 271/2016 con la quale veniva stabilito in Euro **117.183,00** il tetto del fondo per le risorse decentrate del C.I.S.A., il quale importo costituisce il limite per il rispetto dei vincoli di cui all'art.23 co.2 D.lgs 72/2017 per gli anni successivi;
- La determinazione dirigenziale n.370 del 26/11/2019 ad oggetto: *“Approvazione quantificazione fondo risorse decentrate 2019 e risorse fondo straordinario anno 2019”* con la quale oltre a quanto dettagliato in premessa si dava atto in particolare :
- la determinazione dirigenziale n. 372 del 27/11/2019 e la n.410 del 06/12/2019 relativa all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti per l'annualità 2019;

Richiamate altresì le seguenti comunicazioni del Liquidatore del C.I.S.A.:

La comunicazione prot. 7590 del 23/12/2019 si trasmetteva al C.I.S.A.P. il Bilancio pluriennale C.I.S.A. 2019/2021 ai fini della predisposizione del Peg provvisorio del C.I.S.A.P.;

- La comunicazione prot. 3847/2020 con la quale veniva trasmesso il dettaglio relativo al FPV del C.I.S.A. anno 2019 ai fini della predisposizione del Bilancio 2020/2022 del C.I.S.A.P. e della riassunzione dei relativi impegni da parte del Consorzio come risultante a seguito della stipula della sopracitata Convenzione.

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004,

dell'art. 4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 e come dettagliato dall'art.67 del CCNL 21/05/2018;

Precisato che in base all'art.67:

- comma 1 del CCNL 21/05/2018: *“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L’importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;*
- comma 7: *“la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art.15 comma 5 deve avvenire complessivamente nel rispetto dell’art. l’art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale: “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e’ abrogato....”.*

Rilevato che l’ammontare delle risorse a carico del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell’anno 2020 è pari ad **Euro 59.127,22.**

Dato atto che il tetto complessivo del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 , risulta determinato alla luce dei relativi tetti anno 2016 del C.I.S.A.P. (**Euro 114.278,75**) e del C.I.S.A. (**Euro 117.183,00**) in complessivi **Euro 231.461,75.**

Considerato quindi che anche per l’anno 2020 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata le precedenti determinazione:

- n. 188 del 10/09/2019 ad oggetto: *“Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gli anni 2016, 2017 e 2018, in adeguamento alle disposizioni del CCNL 21.05.2018 (art.67 comma 1). Integrazione risorse di cui all’art.32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 “Incarichi alta professionalità” con cui l’Ente ha proceduto:*

- modificare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 inserendo nella parte stabile dei fondi in questione, l'incremento di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a Euro 1390,03;
- rideterminare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 75/2017 – in € 114.278,75;
- n. 189 del 11/09/2019 “*Dipendenti CISAP. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019*”
- n. 229 del 28/10/2019 “*Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019. Impegno somme a seguito stipula contratto decentrato integrativo del 28/10/2019*”.
- n. 283 del 18/09/2020: “*Dipendenti del Consorzio. Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019: Consuntivo e destinazione compensi per indennità, produttività e retribuzione di risultato*”.

Dato atto che in attuazione all'art.67 comma 1 lett.g) una quota delle risorse del fondo straordinario è stata destinata ad incrementare stabilmente già nel corso dell'anno 2019 - fuori tetto - la parte stabile del fondo per un importo pari ad **€ 16.000,00**;

Preso atto che anche presso il C.I.S.A. – come attestato da CCI 2019 una quota delle risorse del fondo straordinario è stata destinata ad incrementare stabilmente - fuori tetto - la parte stabile del fondo per un importo pari ad **€ 2500,00**.

L'importo complessivo di tali riduzioni, pari ad Euro **18.500,00** è confluita nelle risorse stabili ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. g) CCNL.

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di amministrazione:

- deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 52 del 12/10/2020 con la quale:
 - si autorizzava, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.199, lo stanziamento, pari al 1,2% del monte salari 1997 che nel caso del C.I.S.A.P. ammontava ad Euro **7.634,00** e per il C.I.S.A. ad Euro **13.427,00** (per complessivi Euro 21.061,00) esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL e con la quale è stato autorizzato;
 - Si autorizzava ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. b) -ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999- il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura massima (oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP) necessaria per il raggiungimento del tetto complessivo ex art.23 del D.lgs 75/2017 – Euro 15.923,64 - subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Dato atto che a seguito dell'applicazione al fondo risorse decentrate variabili di **€ 5.994,50** - quale somma relativa ai *risparmi lavoro straordinario anno 2019 CISAP -CISA* - ai sensi dell'art. **67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18** - risulta un'ulteriore quota di risorse variabili, fuori tetto.

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2020 - calcolato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 comprensivo delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. a) , c) ed f) - ad oggi quantificate in via presunta come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020			
	<i>cisap</i>	<i>cisa</i>	IMPORTI TOTALI
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI			
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Risorse stabili ANNO 2020	98.320,69	105.612,70	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2019 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O	-28.142,80	-32.484,42	-60.627,22
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP	70.177,89	73.128,28	143.306,17
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	1.379,56	345,24	1.724,80
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.			0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito			0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale			0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica			0,00
decurtazioni del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo)	-6.119,31	-1.647,55	-7.766,86
Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	65.438,14	71.825,97	137.264,11
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	2.828,80	2.662,40	5.491,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	1762,15	8010,83	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO	16000	2500	18.500,00
Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	20.590,95	13.173,23	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	86.029,09	84.999,20	171.028,29
ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente		230,16	230,16
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000			
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	7.634,00	13.427,00	21.061,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (inseriti i 1500 spostati da fondo po)	14.999,19	924,45	15.923,64
decurtazioni "storiche" del FONDO CISAP e CISA fondo 2020	-1.935,50	-209,50	-2.145,00
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	20.697,69	14.372,11	35.069,80
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione			

art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura</i>			0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche			0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>			0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO</i>	535,01	5.459,49	5.994,50
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)			
Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	535,01	5.459,49	5.994,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.232,70	19.831,60	41.064,30
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (ENTRO IL TETTO) sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	86.135,83	86.198,08	172.333,91
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2020 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	28.142,80	30.984,42	59.127,22
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	114.278,63	117.182,50	231.461,13
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)			
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile			0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile			0,00
risorse <= 2016	114.278,63	117.182,50	231.461,13
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020			
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	65.438,14	71.825,97	137.264,11
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	20.590,95	13.173,23	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	86.029,09	84.999,20	171.028,29
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	20.697,69	14.372,11	35.069,80
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	535,01	5.459,49	5.994,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	21.232,70	19.831,60	41.064,30
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	86.135,83	86.198,08	172.333,91
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	107.261,79	104.830,80	212.092,59

Dando atto che la costruzione del fondo pone a raffronto i due fondi 2019 di partenza integrando/aggiornando quanto previsto per annualità 2020.

Ritenuto pertanto di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dell'anno 2020, in € **212.092,59** – oltre oneri riflessi e IRAP-comprese le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, calcolate in via presuntiva alla data odierna;

Visti e richiamati i contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 21/05/2018;

Visti:

- - il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 28/10/2019;
- il contratto collettivo integrativo del C.I.S.A. sottoscritto in via definitiva in data 21/10/2019;

Visto l'art.68 del vigente CCNL 21/05/2018 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Considerato che le suddette risorse fisse e variabili, saranno impegnate a seguito della sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo integrativo, secondo i seguenti prospetti:

Personale dipendente:

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2020	Esigibilità prevista esercizio 2021	Rif. bilancio
RISORSE STABILI	171.028,29			
Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		136.953,70	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Risorse stabili disponibili da attribuire con ccdi 2020			34.074,59	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
Quote Accessorio/ premialità 2020 da erogare a consuntivo nel 2021 in base a ccdi 2020		//	41.064,30	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" e Cap. 120/12711/99 - 12.07.1 "RIV - RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARIO SSE" Cap.120/11111/99 "RIV - Retribuzione accessorio e straordinario personale amministrativo" non impegnabili (solo a seguito CCI 2020)

Ritenuto di impegnare i seguenti importi relativi alla retribuzione accessoria del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa:

Posizioni Organizzative (fuori fondo):

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2020	Esigibilità prevista esercizio 2021	Rif. bilancio
Risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	59.127,22			
Di cui: Risorse relative al		50.258,14	//	Somme che trovano copertura sui capitoli

trattamento fondamentale previste in bilancio (Indennità P.O 2020).				relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
Di cui: Risorse relative al trattamento economico accessorio P.O (retribuzione risultato 2020)			8.869,08	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" e

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

D E T E R M I N A

- 1 aggiornare la costituzione, in via provvisoria e salvo conguaglio, del Fondo risorse decentrate anno 2020 per € 212.092,59, calcolato ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018, di cui € 171.028,29 per risorse decentrate stabili ed € 41.064,30 per risorse decentrate variabili così come risulta dal prospetto riepilogativo di cui alla premessa:
- 2 dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza e le ulteriori quote di risorse stabili, pari a € 171.028,29 trovano copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg. 2020/2022 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap e sui Cap. 120/12711/99 "RIV - RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARIO SSE" e 120/11111/99 "RIV - Retribuzione accessoria e straordinario personale amministrativo" (*per la quota relativa ad eventuali progressioni*)
- 3 stabilire che la rimanente quota di risorse variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi € **41.064,30** oltre oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione come segue:

Quote Accessorio/ premierità 2020 da erogare a consuntivo nel 2021 in base a ccdi 2020	Oneri diretti:	<p>Euro 35.069,80 Impegnabili a seguito stipula ccdi 2020</p> <p>Cap. 120/1/4 – "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità"</p> <p>Cap. 120/12711/99 - 12.07.1 "RIV - RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARIO SSE"</p> <p>Cap.120/11111/99 RIV - Retribuzione accessoria e straordinario personale amministrativo"</p> <p>Euro 5.940,50</p> <p>Impegno 270/2020 (Risparmi straordinario 2019 transitati su fondo 2020)</p> <p>Impegno ex CISA n. 310/2019 (FPV CISA)</p> <p>Impegno ex CISA n.311/2019 (FPV CISA)</p> <p><u>Totale 41.064,30</u></p>
---	----------------	---

	Oneri riflessi:	<p>Euro 9.398,71 Impegnabili a seguito stipula ccdi 2020</p> <p>Cap. 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie</p> <p>Cap. 120/12711/99 - 12.07.1 “RIV - RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARIO SSE”</p> <p>Cap.120/11111/99 RIV - Retribuzione accessoria e straordinario personale amministrativo”</p> <p>Euro 262,97</p> <p>Impegno 271/2020 (oneri relativi a risparmi straordinario 2019 transitati su fondo 2020)</p> <p>Euro 1463,14</p> <p>Impegno ex CISA n. 310/2019 (FPV CISA)</p> <p>Impegno ex CISA n.311/2019 (FPV CISA)</p> <p><u>Totale 11.124,82</u></p>
	IRAP	<p>Euro € 2.980,93 Impegnabili a seguito stipula ccdi 2020</p> <p>Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio”</p> <p>Cap. 120/12711/99 - 12.07.1 “RIV - RETRIBUZIONE ACCESSORIA E STRAORDINARIO SSE”</p> <p>Cap.120/11111/99 RIV - Retribuzione accessoria e straordinario personale amministrativo”</p> <p>Euro 45,47</p> <p>Impegno 272/2020 (Irap relativa a risparmi straordinario 2019 transitati su fondo 2020)</p> <p>Euro 464/06</p> <p>Impegno ex CISA n. 310/2019 (FPV CISA)</p> <p>Impegno ex CISA n.311/2019 (FPV CISA)</p> <p><u>Totale: 3.490,46</u></p>

4 di impegnare le risorse relative al trattamento economico accessorio delle Posizioni organizzative – retribuzione di risultato ai seguenti capitoli:

Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2020) già attribuite	Oneri diretti: Cap. 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità”	€ 8.869,08 Di cui a FPV (esig 2020)
	Oneri riflessi: Cap. 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità”	€ 2.376,91 Di cui a FPV (esig 2020)
	IRAP: Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio”	€ 753,87 Di cui a FPV (esig 2020)

5 trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;

6 trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all'art.1, comma 456, della L. 147/2013

Rivoli, 12/10/2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco FORMATO)
Firmato in originale

