



CONSORZIO OVEST SOLIDALE
Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

DETERMINAZIONE N 342/2022 DEL 26/09/2022

ORIGINALE

Oggetto: AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;

Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio e l'art.25 che definisce compiti e attribuzioni del Vicedirettore in caso di assenza, vacanza o impedimento del Direttore;

Vista la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2022-2024, approvata con Deliberazione di Assemblea Consortile n. 1 del 01/02/2022;

Vista la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 2 del 01/02/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

Visto il PEG Unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance per il triennio 2022-2024, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 4 del 01/02/2022;

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006, dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 e come dettagliato dall'art.67 del CCNL 21/05/2018;

Precisato che in base all'art.67:

- comma 1 del CCNL 21/05/2018: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;*
- comma 7: *“la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5 deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale: “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....”.*

Rilevato che l'ammontare delle risorse a carico del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2022 è pari ad **Euro 59.127,22**.

Dato atto che il tetto complessivo del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, risulta determinato alla luce dei relativi tetti anno 2016 del C.I.S.A.P. (**Euro 114.278,75**) e del C.I.S.A. (**Euro 117.183,00**) in complessivi **Euro 231.461,75**.

Considerato quindi che anche per l'anno 2022 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata le precedenti determinazioni:

- n. 188 del 10/09/2019 ad oggetto: *“Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gli anni 2016, 2017 e 2018, in adeguamento alle disposizioni del CCNL 21.05.2018 (art.67*

comma 1). *Integrazione risorse di cui all'art.32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 "Incarichi alta professionalità"* con cui l'Ente ha proceduto a:

- modificare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 inserendo nella parte stabile dei fondi in questione, l'incremento di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a € 1.390,03;
- rideterminare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 75/2017 – in € 114.278,75;
- n. 137 del 17/05/2021 *"AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2021"*
- n. 338 del 18/11/2021 *"AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE - Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 - Impegno somme a seguito stipula Contratto Decentrato Integrativo del 18/11/2021"*.

Dato atto che in attuazione all'art. 67 comma 2 lett. g) una quota delle risorse del fondo straordinario è stata destinata ad incrementare stabilmente - fuori tetto - la parte stabile del fondo per un importo pari ad **€ 18.500,00**;

Vista e richiamata la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 26 del 17/05/2021 con la quale:

- si autorizzava, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.199, lo stanziamento, pari al 1,2% del monte salari 1997 che nel caso del C.I.S.A.P. ammontava ad Euro 7.634,00 e per il C.I.S.A. ad Euro 13.427,00, per complessivi **Euro 21.061,00**, esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL;
- si autorizzava ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. b) - ex art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 - il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura massima (oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP) necessaria per il raggiungimento del tetto complessivo ex art. 23 del D.lgs 75/2017 – Euro 15.915,25 - subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Di dare atto che i risparmi relativi al Fondo lavoro straordinario 2021 derivanti da minore spesa (al netto dell'importo autorizzato e/o liquidato) risultano pari ad Eur15.366,81 e risultano confluite nelle quote delle risorse variabili **di cui all' art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente (FUORI TETTO)** ;

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2022 - calcolato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 comprensivo delle risorse variabili di cui all'art.67 comma 3 lett. a), c) ed f) - ad oggi quantificate in via presunta come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
	IMPORTI TOTALI
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ANNO 2022	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O	-60.627,22
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP	143.306,17

Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	1.963,35
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
decurtazioni parte stabile del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo confermato)	-7.766,86
Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.502,66
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	5.491,20
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	9.772,98
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario FUORI TETTO	18.500,00
Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.266,84
ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	21.061,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (inseriti i 1500 spostati da fondo po)	15.915,25
decurtazioni "storiche" parte variabile del FONDO CISAP e CISA fondo 2021	-2.145,00
Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.831,25
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente FUORI TETTO	15.366,81

art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	15.366,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.198,06
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI (ENTRO IL TETTO) sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.333,91
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2021 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	59.127,22
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	231.461,13
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	0,00
risorse <= 2016	231.461,13
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2021	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	137.502,66
applicazione decurtazione alla quota parte stabile per riallineamento tetto 2016	0,00
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	137.502,66
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	33.764,18
TOTALE RISORSE STABILI	171.266,84
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni storiche	34.831,25
applicazione decurtazione alla quota parte variabile per riallineamento tetto 2016	
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.831,25
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	15.366,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.198,06
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	172.333,91
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	221.464,90

Ritenuto pertanto di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dell'anno 2022, in € **221.464,90** – oltre oneri riflessi e IRAP - comprese le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, calcolate in via presuntiva alla data odierna;

Visti e richiamati i contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 21/05/2018;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 18/11/2021;

Visto l'art.68 del vigente CCNL 21/05/2018 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Considerato che le suddette risorse fisse e variabili, saranno impegnate a seguito della sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo integrativo, secondo i seguenti prospetti:

Personale dipendente:

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2022	Esigibilità prevista esercizio 2023	Rif. bilancio
RISORSE STABILI	171.266,84			
Di cui: Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		171.187,92	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Di cui: Risorse stabili disponibili da attribuire con cci 2022			78,92	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
RISORSE VARIABILI Quote Accessorio/premialità 2022 da erogare a consuntivo nel 2023 in base a cci 2022		//	50.198,06	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" Di cui Euro 15.366,81 (Risparmi relativi fondo straordinario 2021 (impegno 219/2022 - ex impegno 103/2021) ed Euro 34.831,25 (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2022 a seguito stipula contratto)

Ritenuto di impegnare i seguenti importi relativi alla retribuzione accessoria del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa:

Posizioni Organizzative (fuori fondo):

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2022	Esigibilità prevista esercizio 2023	Rif. bilancio
Risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	59.127,22			
Di cui: Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio (Indennità P.O 2022).		50.258,14	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
Di cui: Risorse relative al trattamento economico accessorio P.O (retribuzione risultato 2022)			8.869,08	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità"

Dando atto che le quote relative alla retribuzione di posizione per complessivi Euro 59.127,22 trova copertura ai capitoli di spesa del personale: 120/1/1 *stipendi area staff* - 4080/5/4 *Stipendi e altri assegni al personale* e relativi oneri - 120/1/6 *Oneri previdenziali a carico ente personale staff* e 4080/5/5 *Oneri previdenziali a carico Ente e Irap*, cap 180/1/ 1 *Irap area staff* e 4140/1/1 *Irap*;

Atteso che il responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;

D E T E R M I N A

- 1 di aggiornare la costituzione, in via provvisoria e salvo conguaglio, del Fondo risorse decentrate anno 2022 per € 221.464,90 calcolato ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018, di cui € **171.266,84** per risorse decentrate stabili ed € **50.198,06** per risorse decentrate variabili così come risulta dal prospetto riepilogativo di cui alla premessa;
- 2 di dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza e le ulteriori quote di risorse stabili, pari a € **171.266,84** trovano copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg. 2022/2024 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap;
- 3 di stabilire che la rimanente quota di risorse variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi € **50.198,06** oltre oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione come segue:

Quote Accessorio/ premialità 2022 da erogare a consuntivo nel 2023 in base a cci 2022	Oneri diretti:	<p>Euro 50.198,06</p> <p>Di cui:</p> <p>Euro 15.366,81 (impegno 219/2022 - ex impegno 103/2021 “Risparmi relativi fondo straordinario 2021”)</p> <p>Euro 34.831,25:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euro 34.131,29 al capitolo 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2022 a seguito stipula contratto) - Euro 699,96 che trovano copertura sul capitolo cap.120/1/1 “Stipendi area staff” – impegno 1/2022 (Indennità Disagio erogata mensilmente)
	Oneri riflessi:	<p>Euro 12.407,54</p> <p>Di cui:</p> <p>Euro 4.096,70 (impegno 220/2022 - ex impegno 104/2021 “Risparmi Oneri straordinario 2021)</p> <p>Euro 8.123,25 al capitolo 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialita” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2022 a seguito stipula contratto)</p> <p>Euro 187,59 Cap. 120/1/6 “Oneri Previdenziali a Carico Ente Personale Staff” – impegno 2/2022 (Indennità Disagio erogata mensilmente)</p>
	IRAP	<p>Euro 4.266,83</p> <p>Di cui:</p> <p>Euro 1.306,17 (impegno 221/2022 - ex impegno 105/2021 “Risparmi Irap straordinario 2021)</p> <p>Euro 2901,16 al Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2022 a seguito stipula contratto)</p> <p>Euro 59,50 al Cap. 180/1/1 “Irap Area Staff” – impegno 10/2022 (Indennità Disagio erogata mensilmente)</p>

4 di impegnare le risorse relative al trattamento economico accessorio delle Posizioni organizzative – retribuzione di risultato ai seguenti capitoli:

Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2022)	Oneri diretti: Cap. 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità”	€ 8.869,08 Di cui a FPV (esig 2023)
	Oneri riflessi: Cap. 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità”	€ 2.376,91 Di cui a FPV (esig 2023)
	IRAP: Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio”	€ 753,87 Di cui a FPV (esig 2023)

Dando atto che le quote relative alla retribuzione di posizione per complessivi Euro 59.127,22 trova copertura ai capitoli di spesa del personale: 120/1/1 *stipendi area staff* - 4080/5/4 *Stipendi e altri assegni al personale* e relativi oneri - 120/1/6 *Oneri previdenziali a carico ente personale staff* e 4080/5/5 *Oneri previdenziali a carico Ente* e Irap, cap 180/1/ 1 *Irap area staff* e 4140/1/1 *Irap*;

- 5 trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;
- 6 trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all’art.1, comma 456, della L. 147/2013.

Rivoli, 26/09/2022

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco FORMATO)
Firmato in originale

