



**CONSORZIO OVEST SOLIDALE**  
Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

## **DETERMINAZIONE N 233/2023 DEL 07/06/2023**

**ORIGINALE**

*Oggetto:* AREA ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' AMMINISTRATIVE.  
Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2023

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL), il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;

Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio e l'art.25 che definisce compiti e attribuzioni del Vicedirettore in caso di assenza, vacanza o impedimento del Direttore;

Vista la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2023-2025, approvata con Deliberazione di Assemblea Consortile n. 1 del 12/01/2023 e la successiva Deliberazione di Assemblea Consortile n. 10 del 06/06/2023 ad oggetto "Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 24.5.2023, ad oggetto: "Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli anni 2023-2025. Integrazione e modifica parte seconda relativa al piano triennale del fabbisogno del personale anno 2023. Approvazione";

Vista la Deliberazione di Assemblea Consortile n° 2 del 12/01/2023, con la quale è stato approvato

il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 e s.m.i.;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2023-2025, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 1 del 12/1/2023;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 12/01/2023 ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025." e la successiva Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 24/05/2023 ad oggetto: "Modifica e integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 12.1.2023";

Dato atto che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 24/03/2023 è stata conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttore dei servizi sociali del Consorzio Ovest Solidale con decorrenza dal 3 aprile 2023 e sino al 2 aprile 2026 e con Deliberazione dell'Assemblea consortile n. 5 del 30/03/2023 è stato altresì conferito alla sottoscritta l'incarico di Direttore Generale per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 24 dello Statuto dell'Ente;

Premesso che annualmente, con atto di natura dirigenziale, l'ente deve procedere alla individuazione e costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16/11/2022 che stabilisce che la parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2 lett. a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018;

Precisato che in base all'art.67:

- comma 1 del CCNL 21/05/2018: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. **Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;***
- comma 7: *"la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5 deve avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....";*

Richiamato l'art. 79, comma 1, lett. b) che dispone l'incremento di € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 pari a n. 63 e pertanto pari a € **5.323,50**;

Richiamato l'art. 79, comma 1, lett. d) che dispone che la parte stabile del fondo sia incrementata di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali e che tali differenze siano calcolate con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza dei predetti incrementi e che confluiscono nel fondo da decorrere dalla medesima data;

Dato atto che gli incrementi stipendiali decorrono dal 01.01.2021 e che come da parere ARAN CFL 174 il calcolo è stato effettuato a tale data, portando ad un incremento di € **5.803,59**;

Richiamato l'art. 79, comma 3 che prevede che a decorrere dal 2022 gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2, lett. c) (risorse variabili finalizzate al finanziamento delle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti) e art 17, comma 6 (Elevate qualificazioni) di un importo non superiore allo 0,22% del m.s. 2018 (€ 1.749.257,00) pari a € 3.848,37;

Dato atto che le risorse decentrate 2021 erano pari a € 221.464,90 e le risorse destinate a remunerare i dipendenti incaricati di posizione organizzativa erano pari a € 59.127,22 e che pertanto l'incremento è pari a € 3.037,43 per le risorse variabili e pari a € 810,94 per le risorse destinate al personale con incarichi di elevata qualificazione;

Richiamato l'art. 79, comma 5, e dato atto che gli incrementi dell'anno 2021 e 2022 di cui al comma 1 lett. b) e comma 3. sono computate quali risorse variabili ed una tantum nel fondo 2023, che pertanto è incrementato, nella **parte variabile** di € 13.684,43;

Preso atto che l'art. 79, comma 6 prevede che le risorse di cui al comma 1, lett b) e d) e quelle dei commi 1 bis e 3 non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Dato atto inoltre che l'art. 79, comma 1 bis dispone:

*“A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3”;*

Richiamato in merito all'applicazione della predetta norma il parere ARAN CFL175: *“Le risorse da conteggiare in aumento della parte stabile del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79, comma 1-bis vanno calcolate con riferimento alle unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (1° aprile 2023). In particolare occorre conteggiare la differenza D3-D1 e la differenza B3-B1. Tali differenze vanno moltiplicate per le rispettive unità di personale D3 giuridico e B3 giuridico. Dovendo garantire la neutralità finanziaria dell'operazione, nel calcolo si tiene conto della percentuale di part-time”;*

Dato atto che l'importo che confluisce nel fondo dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 CCNL19/21, comma 1 bis risulta pari a € **843,68 (pro quota dal 1.4.2023)**;

Rilevato che l'ammontare delle risorse a carico del fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2023 è pari ad Euro 60.627,22 + 799,95 (Art. 79 comma 3 0,22 m.s. 2018 quota EQ 2022 FUORI LIMITE UNA TANTUM) + 799.95 (Art. 79 comma 3 0,22 m.s. 2018 quota EQ 2023 FUORI LIMITE) = **Euro 62.227,13**;

Dato atto che il tetto complessivo del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa e di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017, risulta determinato alla luce dei relativi tetti anno 2016 del C.I.S.A.P. (**Euro 114.278,75**) e del C.I.S.A. (**Euro 117.183,00**) in complessivi **Euro 231.461,75**;

Considerato quindi che anche per l'anno 2023 è necessario costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il Fondo delle risorse decentrate stabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata le precedenti determinazioni:

- n. 188 del 10/09/2019 ad oggetto: *“Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gli anni 2016, 2017 e 2018, in adeguamento alle disposizioni del CCNL 21.05.2018 (art.67 comma 1). Integrazione risorse di cui all’art.32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 “Incarichi alta professionalità” con cui l’Ente ha proceduto a:*
  - modificare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 inserendo nella parte stabile dei fondi in questione, l'incremento di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a € 1.390,03;
  - rideterminare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 75/2017 – in € 114.278,75;
- n. 137 del 17/05/2021 *“AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2021”;*
- n. 338 del 18/11/2021 *“AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE - Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 - Impegno somme a seguito stipula Contratto Decentrato Integrativo del 18/11/2021”;*
- n. 342 del 26/09/2022 *“AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE. Determinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2022”;*
- n. 418 del 10/11/2022 *“AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE – Fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 – Impegno somme a seguito stipula Contratto Collettivo Integrativo del 10/11/2022”;*

Dato atto che in attuazione all'art. 67 comma 2 lett. g) una quota delle risorse del fondo straordinario è stata destinata ad incrementare stabilmente - fuori tetto - la parte stabile del fondo per un importo pari ad € **18.500,00**;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 nel quale:

- si confermano le risorse già stanziare ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. i) del CCNL 16/18 pari ad euro 15.915,25 (che verranno inserite nel fondo risorse decentrate anno 2023 nel limite dell'ammontare del fondo 2016). Tali risorse verranno utilizzate, a seguito di contrattazione decentrata per le finalità di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 19-21.
- si autorizzano:

- ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. b) del CCNL 19-21, lo stanziamento, pari al 1,2% del monte salari 1997 che nel caso del C.I.S.A.P. ammontava ad Euro 7.634,00 e per il C.I.S.A. ad Euro 13.427,00, per complessivi € **21.061,00**, esclusa la quota relativa alla dirigenza e previo accertamento del Nucleo di Valutazione delle condizioni previste dal CCNL;
- ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 19-21 l'incremento pari allo 0,22% del monte salari 2018 da destinarsi in proporzione per € 2.996,28 alle risorse variabili e per € 799,95 alle risorse destinate al personale di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 17 c. 6 per complessivi € **3.796,24**;
- ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 19-21 il finanziamento delle nuove attività e dell'implementazione di quelle esistenti nella misura massima (oltre agli oneri previdenziali ed assistenziali e IRAP) necessaria per il raggiungimento del tetto complessivo ex art. 23 del D.lgs 75/2017 - € **15.915,25** - subordinandone l'utilizzo alla verifica del Nucleo di valutazione dei requisiti richiesti;

Di dare atto che i risparmi relativi al Fondo lavoro straordinario 2022 derivanti da minore spesa (al netto dell'importo autorizzato e/o liquidato) risultano pari ad Euro 17.430,48 e risultano confluite nelle quote delle risorse variabili **di cui all'art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 19/21: risparmi lavoro straordinario anno precedente (FUORI TETTO)**;

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2023 - calcolato ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 comprensivo delle risorse variabili in via presunta come segue:

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	
	<b>ANNO 2023</b>
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI</b>	
<b>Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
Risorse stabili ANNO 2023	203.933,39
risorse destinate nell'anno 2023 alla retribuzione di posizione e di risultato P.O.	-60.627,22
<b>Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato CISA CISAP</b>	<b>143.306,17</b>
<b>Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.</b>	2.982,63
<b>Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.</b>	0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito</b>	0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale</b>	0,00
<b>Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica</b>	0,00
<b>decurtazioni parte stabile del FONDO CISAP CISA (dato ultimo fondo confermato)</b>	-7.766,86
<b>Totale risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>138.521,94</b>
<b>Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
<b>Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)</b>	5.491,20
<b>Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime</b>	9.772,98
<b>Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario</b>	18.500,00
<b>Art. 79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21 € 84,50 x unità al 31.12.2018</b>	5.323,50

Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 19/21 differenziali incrementi progressioni economiche a regime 1.1.2021	5.803,59
Art. 79 comma 1 bis CCNL 19/21 differenziali B3-B1 e D3-D1 al 1.4.2023 – pro quota dal 1.4.2023	843,68
<i>Totale risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	<b>45.734,95</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.256,89</b>
<b>ART. 67, COMMA 3 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	0,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	375,32
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 CCNL 14/9/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 19/21: Integrazione 1,2% m.s. 1997 CISA E CISAP	21.061,00
art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 19/21: risorse per conseguimento obiettivi ente	10.875,65
decurtazioni "storiche" parte variabile del FONDO CISAP e CISA fondo 2021	
<i>Totale risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	<b>32.311,97</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 19/21: risparmi lavoro straordinario anno precedente	17.430,48
art. 79, comma 5 CCNL 19/21 (incrementi art. 79, comma 1, lett. b) 2021 e 2022 e comma 3 2022) una tantum per l'anno 2023	13.643,28
ART. 79 comma 3 0,22 m.s. 2018 quota 2023	2.996,28
<i>Totale risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	<b>34.070,05</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>66.382,02</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>170.833,91</b>
Retribuzione di posizione e di risultato EQ (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	60.627,22
<i>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	<b>231.461,13</b>
Art. 79 comma 3 0,22 m.s. 2018 quota EQ 2022 FUORI LIMITE UNA TANTUM	799,95

<b>Art. 79 comma 3 0,22 m.s. 2018 quota EQ 2023 FUORI LIMITE</b>	<b>799,95</b>
<b>Retribuzione di posizione e di risultato EQ complessive</b>	<b>62.227,13</b>
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	<b>0,00</b>
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	0,00
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	0,00
<b>risorse &lt;= 2016</b>	<b>231.461,13</b>
<b>SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2023</b>	
<b>FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	138.521,94
<b>FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	45.734,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>184.256,89</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	32.311,97
<b>FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	34.070,05
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>66.382,02</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	<b>170.833,91</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</b>	<b>250.638,90</b>

Ritenuto pertanto di determinare, in via provvisoria e salvo conguaglio, l'ammontare complessivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, dell'anno 2023, in € **250.638,90** – oltre oneri riflessi e IRAP;

Visti e richiamati i contratti collettivi nazionali vigenti ed in particolare il CCNL del 21/05/2018 e il CCNL del 16/11/2022;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale vigente, sottoscritto in via definitiva dalla delegazione trattante in data 10/11/2022;

Visto l'art.68 del vigente CCNL 21/05/2018 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività;

Richiamato il D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante;

Considerato che le suddette risorse fisse e variabili, saranno impegnate a seguito della sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Integrativo, secondo i seguenti prospetti:

**Personale dipendente:**

	<b>Importi</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2023</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2024</b>	<b>Rif. bilancio</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>184.256,89</b>			
Di cui: Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		165.481,90	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.

Di cui: Risorse stabili disponibili da attribuire con CCI 2023			18.774,99	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
<b>RISORSE VARIABILI</b> Quote Accessorio/premialità 2023 da erogare a consuntivo nel 2024 in base a CCI 2023		//	<b>66.382,02</b>	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" Di cui <b>Euro 17.430,48</b> (Risparmi relativi fondo straordinario 2022 (ex impegno 108/2022) ed <b>Euro 48.951,54</b> (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2023 a seguito stipula contratto)

Ritenuto di impegnare i seguenti importi relativi alla retribuzione accessoria del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa:

**Posizioni Organizzative (fuori fondo):**

	<b>Importi</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2023</b>	<b>Esigibilità prevista esercizio 2024</b>	<b>Rif. bilancio</b>
<b>Risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative</b>	60.627,22 + 799,95 (Art 79 c3 CCNL 19-21 quota 2022 una tantum) + 799,95 (Art 79 c3 CCNL 19-21 quota 2023) = <b>62.227,13</b>			
Di cui: <b>Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio</b> (retribuzione posizione P.O 2023).		62.227,13 - 10.014,02 = <b>52.213,11</b>	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000
Di cui: <b>Risorse relative al trattamento economico accessorio P.O</b> (retribuzione risultato 2023)		//	15% di 60.627,22+799,95 (Art 79 c3 CCNL 19-21 quota 2023) + 799,95 (Art 79 c3 CCNL 19-21 quota 2022 una tantum) = <b>10.014,02</b>	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità"

Dando atto che le quote relative alla retribuzione di posizione per complessivi Euro 52.213,11 trova copertura ai capitoli di spesa del personale (cap 120/1/1 *stipendi area staff* - 4080/5/4 *Stipendi e altri assegni al personale*) e relativi oneri (cap 120/1/6 *Oneri previdenziali a carico ente personale staff* - 4080/5/5 *Oneri previdenziali a carico Ente*) e Irap (cap 180/1/1 *Irap area staff* - 4140/1/1 *Irap*);

Richiamato gli artt. 183 e 191 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Atteso che il Responsabile del servizio si è espresso favorevolmente circa la regolarità tecnica del presente atto;



Atteso che l'adozione del presente provvedimento competente al Dirigente, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, e del vigente Regolamento del sistema dei controlli interni dell'Ente;

## D E T E R M I N A

1. di aggiornare la costituzione, in via provvisoria e salvo conguaglio, del Fondo risorse decentrate anno 2023 per € **250.638,90** calcolato ai sensi dell'art.79 del CCNL 16/11/2022, di cui € **184.256,89** per risorse decentrate stabili ed € **66.382,02** per risorse decentrate variabili così come risulta dal prospetto riepilogativo di cui alla premessa;
2. di dare atto che la quota delle risorse stabili destinate agli istituti accessori aventi carattere di fissità e ricorrenza e le ulteriori quote di risorse stabili, pari a € **184.256,89** trovano copertura, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000, agli appositi stanziamenti del Peg 2023/2025 sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, oltre oneri riflessi ed Irap;
3. di stabilire che la rimanente quota di risorse variabili, destinate agli altri istituti di carattere accessorio, pari a complessivi € **66.382,02** oltre oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione come segue:

Quote Accessorio/ premialità 2023 da erogare a consuntivo nel 2024 in base a CCI 2023	Oneri diretti:	<p><b>Euro 66.382,02</b></p> <p>Di cui:</p> <p><b>Euro 17.430,48</b> (imp. 423/2023-ex imp. 108/2022 “Risparmi relativi fondo straordinario 2022”)</p> <p><b>Euro 48.893,21</b> al capitolo 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2023 a seguito stipula contratto)</p> <p><b>Euro 58,33</b> che trovano copertura sul capitolo cap.120/1/1 “Stipendi area staff” – impegno 6/2023 (Indennità Disagio erogata mensilmente)</p>
	Oneri riflessi:	<p><b>Euro 17.710,72</b></p> <p>Di cui:</p> <p><b>Euro 4.650,82</b> (imp. 424/2023-ex imp. 109/2022 “Risparmi Oneri straordinario 2022)</p> <p><b>Euro 13.044,34</b> al capitolo 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2023 a seguito stipula contratto)</p> <p><b>Euro 15,56</b> Cap. 120/1/6 “Oneri Previdenziali a Carico Ente Personale Staff” – impegno 7/2023 (Indennità Disagio erogata mensilmente)</p>
	IRAP	<p><b>Euro 5.642,47</b></p> <p>Di cui:</p> <p><b>Euro 1.457,89</b> (imp. 425/2023-ex imp. 110/2022 “Risparmi Irap straordinario 2022)</p> <p><b>Euro 4.179,63</b> al Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio” (Somma da Impegnare nell'Esercizio 2023 a seguito stipula contratto)</p> <p><b>Euro 4,59</b> al Cap. 180/1/1 “Irap Area Staff” – impegno 12/2023 (Indennità Disagio erogata mensilmente)</p>

4. di impegnare le risorse relative al trattamento economico accessorio delle Posizioni organizzative – retribuzione di risultato ai seguenti capitoli:

<b>Risorse relative al trattamento economico accessorio (retribuzione risultato 2023)</b>	Oneri diretti: Cap. 120/1/4 “Risorse decentrate per risultato produttività e indennità”	<b>€ 10.014,02</b> <b>Di cui a FPV (esig 2024)</b>
	Oneri riflessi: Cap. 120/1/9 “Oneri prev.li c.e. su retribuzioni accessorie/premialità”	<b>€ 2.671,74</b> <b>Di cui a FPV (esig 2024)</b>
	IRAP: Cap. 180/1/3 “Irap premialità e accessorio”	<b>€ 851,19</b> <b>Di cui a FPV (esig 2024)</b>

dando atto che le quote relative alla retribuzione di posizione per complessivi Euro 52.213,11 trova copertura ai capitoli di spesa del personale (cap 120/1/1 *stipendi area staff* - 4080/5/4 *Stipendi e altri assegni al personale*) e relativi oneri (cap 120/1/6 *Oneri previdenziali a carico ente personale staff* - 4080/5/5 *Oneri previdenziali a carico Ente*) e Irap (cap 180/1/1 *Irap area staff* - 4140/1/1 *Irap*);

5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Barbara Greganti, Direttore dell'Area organizzazione e attività amministrative;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali rappresentative;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore unico dei Conti anche ai fini della certificazione di cui all'art.1, comma 456, della L. 147/2013.

Rivoli, 07/06/2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Leardini Ileana Giuseppina



