



C.I.S.A.P.



CONSORZIO INTERCOMUNALE
DEI SERVIZI ALLA PERSONA
Comuni di Collegno e Grugliasco (TO)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL CISAP TRIENNIO 2019/2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 03/10/2019 le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del C.I.S.AP Il CCI ha durata triennale 2019-2021 e disciplina la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2019.. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2019.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore Unico dei Conti, a seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 15/10/2019, le parti, in data 28/10/2019 hanno stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 03/10/2019 Contratto sottoscritto il 28/10/2019
Periodo temporale di vigenza	TRIENNIO 2019/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale Marco FORMATO Componenti : Direttore Area risorse e staff Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (CISAL), RSU Firmatarie della preintesa: _FP CGIL_____RSU Firmatarie del contratto: _FP CGIL_____RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2019/2021 ai sensi CCNL 21/5/2018. Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Disciplina degli istituti economici. Integrazione risorse art.67 comma 4. Riduzione delle risorse destinate

		<p>al lavoro straordinario. Criteri per attribuzione premi destinati alla performance. Progressione economia all'interno della categoria. Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità. Criteri generali per la determinazione della retribuzione risultato posizione organizzativa.</p> <p>Parte normativa: Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro e criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita.</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore Unico dei Conti in data 15/10/2019 agli atti dell'ente con prot. n. 7785/2019.</p>
		<p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione, come da verbale n. 12 del 15/10/2019</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22/03/2019 e modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 dell'11/09/2019</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Piano triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 30/01/2019</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione per l'anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione monocratico con verbale n. 1/2019 del 24/06/2019.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse al contratto vengono definiti puntualmente l'ambito di applicazione, la sua durata e la decorrenza, il quadro normativo e contrattuale e le verifiche sull'attuazione del contratto. Nello specifico il contratto (CCI) disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio 2019/2021 e dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2019, salvo le diverse decorrenze previste specificatamente per i singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente del CISAP. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale ed espressamente richiamati nel presente CCI. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base delle risorse decentrate l'utilizzo delle stesse è dettagliato nel contratto allegato nel relativo quadro di utilizzo delle risorse.

Sulla base di quanto stabilito con determinazione del Direttore Generale n. 189 del 11/09/2019 le risorse per l'anno 2019 sono state così individuate:

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 11/09/2019.

C) Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento del sistema di Performance Management (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 15/02/2011 e s.m.i) nonché il Sistema di Valutazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale

(approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 22/12/2011 e smi) che prevede una valutazione basata sul raggiungimento degli obiettivi di performance. Il sistema adottato prevede per l'anno 2019: la valutazione proposta dal Direttore Generale, validata dal Nucleo di valutazione monocratico e approvata dal Consiglio di Amministrazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, obiettivi strategici, operativi e gestionali dell'ente; la valutazione delle performance individuali e l'attribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa sulla base delle procedure previste dal sistema di valutazione di cui sopra. Il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione monocratico e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI prevede per l'anno 2019 nuove progressioni economiche. Esso completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del CCNL 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Mediante la progressione economica all'interno della categoria si intende riconoscere l'aumento di professionalità acquisito che non comporta un mutamento di mansioni.

La selezione è annuale sulla scorta dei criteri specificati nel contratto. Gli effetti economici della progressione orizzontale decorrono dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, fatta salva diversa pattuizione in sede di ripartizione delle risorse decentrate.

La disponibilità di risorse all'interno della parte stabile del fondo consente di destinare alla progressioni orizzontali per l'anno 2019 la quota massima di euro 33615,19. Entro tale limite la progressione economica è riconosciuta a non più del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione. Alle progressioni orizzontali aventi decorrenza dall'1.1.2020, sarà destinata la somma residua. La progressione economica sarà riconosciuta a non più del 50% dei dipendenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale rivolta alla garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini. Il sistema delle performance, infatti, promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Con determinazione del Direttore Generale n. 188 del 10/09/2019 “*Modifica costituzione fondo delle risorse decentrate stabili per gli anni 2016/2017 e 2018 in adeguamento alle disposizioni del ccnl 21.05.2018 (art.67 comma 1). integrazione risorse di cui all'art.32 comma 7 del ccnl 22/01/2004 "incarichi alte professionalita"*” si è proceduto alla modifica del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 al fine di adeguarli alle previsioni del CCNL 21.05.2018 ed in particolare a quanto previsto dall'art. 67 comma 1 [...]...**Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”.** In particolare si è provveduto ad inserire nella parte stabile dei fondi 2016 e 2017 e 2018, l'incremento di cui all'art.32 comma 7 del CCNL del 22/01/2004 (pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001) per un importo pari a Euro 1390,03 in attuazione all'art.67 sopra citato, da far confluire nel fondo stabile consolidato. In tal modo l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2016 è risultato pari ad €114.278,75 (€112.888,72+ € 1390, 03);l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2017 risulta pari ad €114.278,63 (€112.888,60+€1390, 03);l'importo totale del fondo rettificato delle risorse soggette ai vincoli per l'anno 2018 è risultato pari ad €114.278,63 (€112.888,60 + €86.135.83 fondo personale dipendente + € 28.142.80 fondo P.O' + €1390,03)

L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con riferimento all'anno 2016 ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 75/2017 – risulta rideterminato pertanto in **€114.278,75**. Le quote relative agli anni 2016 e 2017 vengono aggiunte a saldo invariato della spesa, non contribuendo pertanto a modificare o integrare le somme da ripartire e non possono costituire risparmi da rinviare agli anni successivi.

Per l'anno 2018 la quota di **€ 1390,03** confluirà nel fondo relativo all'anno 2019 - a titolo di risorse non utilizzate in anni precedenti di cui all'art.69 comma 1 del CCNL 21/05/2018 – rese disponibili ai sensi dell'art.68 comma 1 del CCNL 21/05/2018. In relazione alla revisione dei fondi è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti n. **10/2019**.

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018 - al netto delle risorse destinate alla retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative per € 28,142,80 - in **€ 70.177,89**.

All'importo unico consolidato si sommano: gli incrementi delle RIA dei cessati fino al 31.12.2018, soggetti al limite, **per € 1379,56**; il differenziale degli incrementi relativi alle progressioni economiche a regime per **€ 1.762,15**, non soggette al limite; l'incremento di Euro 83,20 per unità al 31/12/2015, di cui all'art.67 comma 2 lett. a), per **€ 2.828,80** , non soggette al limite; le riduzioni operate stabilmente con riferimento alle risorse lavoro straordinario, fuori tetto (art.67 comma 2 lett.g) per **€ 16.000,00**;

Per un totale risorse stabili - al netto riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 - pari a € 86.029,09 di cui € 65.438,14 soggette al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.L. 75/2017 ed € 20.590,95 fuori tetto.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	2.828,80
Totale:	2.828,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	1.762,15
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad personam	1.379,56
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	16.000,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00
Totale:	19.141,71

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	300,30
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 636.151,98	7.634,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	14.698,89
Totale	22.633,19
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura</i>	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>	
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	19.026,67
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	1390,03
Totale	
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.416,70

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte stabile	6.119,31
Applicazione limite art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 parte variabile	1.935,50
Totale riduzioni	8.054,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2019		
FONDO RISORSE FISSE		€ 71.557,45
DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte fissa		€ -6.119,31
Risorse stabili sottoposte art.23 comma 2 D.lgs 75/2017 al netto decurtazioni		€ 65.438,14
TOTALE RISORSE VARIABILI (SOGGETTE A LIMITE)		€ 22.633,19
DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO (Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 31/05/2010 come modificato e integrato con art. 1, comma 456, L. 147/2013) – parte variabile		€ -1.935,50
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		€ 20.697,69
Incremento a regime €83,20 unità al 31/12/2015 (Art.67 comma 2 lett. a) CCNL 16/18) – FUORI TETTO		€ 2.828,80
Stabili riduzioni risorse lavoro straordinario (art.67 comma 2 lett. g CCNL 16/18)-FUORI TETTO		€ 16.000,00
Differenziale incrementi progressione economica (Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) – FUORI TETTO		€ 1.762,15
Risparmi lavoro straordinario anno precedente (art.67 comma 3 lett.e) CCNL 16/18) – FUORI TETTO		€ 19.026,67

Risorse stabili provenienti da esercizi precedenti (art.68 comma 3 ultimo periodo CCNL 16/18)		€ 1.390,03
TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A LIMITE		€ 86.135,83
Fondo risorse decentrate complessive		€ 127.143,48

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	20.430,00
CCNL 21/5/2018, art. 16 – (ex art. 5, CCNL 31/3/1999) Progressione economica orizzontale	31.983,90
TOTALE	52.413,90

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € 33.615,19 risorse stabili, ed € 41.114,39 parte variabile per complessivi Euro 74.729,58:

CCNL 21/5/2018 art. 68 c.2 lett. e) indennità per specifiche responsabilità	11.800,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, comma 2 (ex art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999): performance individuale e organizzativa	29.314,39
Altro (somme disponibili delle risorse stabili) – Nuove progressioni anno 2019	33.615,19
Totale	74.729,58

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 65.438,14
Risorse variabili	€ 20.697,69
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 86.135,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 86.029,09 comprensive delle risorse stabili sottoposte e NON sottoposte all'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 52.413,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCI prevede per l'anno 2019 nuove progressioni economiche. Esso completa ed integra i criteri per la progressione economica orizzontale previsti dall'art. 16, del ccnl 21/5/2018. Si attesta che tali criteri sono coerenti con il principio di selettività in quanto il CCI prevede che le progressioni economiche siano attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle performance individuali certificate dal sistema di valutazione. Mediante la progressione economica all'interno della categoria si intende riconoscere l'aumento di professionalità acquisito che non comporta un mutamento di mansioni.

La selezione è annuale sulla scorta dei criteri specificati nel contratto. Gli effetti economici della progressione orizzontale decorrono dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, fatta salva diversa pattuizione in sede di ripartizione delle risorse decentrate.

La disponibilità di risorse all'interno della parte stabile del fondo consente di destinare alla progressioni orizzontali per l'anno 2019 la quota massima di euro 33.615,19. Entro tale limite la progressione economica è riconosciuta a non più del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione. Alle progressioni orizzontali aventi decorrenza dall'1.1.2020, sarà destinata la somma residua. La progressione economica sarà riconosciuta a non più del 50% dei dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2019. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018 (come modificato a seguito rettifica)	Differenza 2018/2019
<i>Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
Ammontare risorse stabili ANNO 2017	98.320,69	98.320,69	0,00
risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato (rif. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2017 e Certificazione revisori dei conti del 22/12/2017)	-28.142,80	-28.142,80	0,00
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017	70.177,89	70.177,89	0,00
Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	1.379,56	728,91	+650,65
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00	
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito		0,00	
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00	
		0,00	
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica		0,00	
Totale	71.557,45	70.906,80	+650,65
<i>Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	16.000,00	0,00	+16.000,00
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83.20 unità al 31/12/2015	2.828,80	0,00	+2.828,80

Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale inerenti progressione economica a regime	1.762,15	1.762,15	0,00
<i>Totale</i>	20.590,95	1.762,15	+18.828,90
<i>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	92.148,40	72.668,95	+19.479,45
Risorse variabili			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010 - contributi da terzi (interventi su incidenti)			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente spese compensate comma 2 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	300,30	0,00	+300,30
art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000			
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997: € 5.927.472,65	7.634,00	7.634,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	14.698,89	15.649,84	-
<i>Totale</i>	22.633,19	23.283,84	- 950,95
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione			
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Liquidazione sentenze favorevoli all'ente condanna spese comma 1 regolamento avvocatura			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)			
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18			
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	19.026,67	0,00	+19.026,67
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	1.390,03	0,00	+1390,03
<i>Totale</i>	20.416,70	0,00	20.416,70
Totale risorse variabili	43.049,89	23.283,84	+19.766,05
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	94.190,64	94.190,64	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno 2017 (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	28.142,80	28.142,80	0,00
<i>TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	122.333,44	122.333,44	0,00
Decurtazioni del Fondo			
art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte stabile)			
art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 (limite fondo 2015 parte variabile)			
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte stabile	6.119,31	6.063,59	+55,72
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte variabile	1.935,50	1.991,11	-55,61
<i>Totale riduzioni</i>	8054,81	8.054,70	0,11
<i>Limite anno 2016</i>	114.278,63	114.278,74	-0,11
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità</i>	71.557,45	69.516,77	2.040,68
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	22.633,19	23.283,84	-650,65
<i>Decurtazioni</i>	-8054,81	-8.054,70	-0,11
<i>Risorse stabili non sottoposte all'art.23 co.2 del D.lgs 75/2017</i>	20.590,95	1762,15	18.828,80
<i>Risorse variabili non sottoposte all'art.23 co.2 D.lgs 75/2017</i>	20.416,70	0,00	20.416,70
<i>Totale somme non destinate anni precedenti</i>		1390,03	-1.390,03
<i>Totale risorse fondo</i>	127.143,48	87.898,09	39.245,39

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018*	Differenza 2019/2018	Anno 2016*
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
CCNL 21/5/18 art. 16: progressione economica	31.983,90	44.808,17	-12824,27	38.096,88
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 1, lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-	-		28.142,84
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	20.430,00	20.430,00	-	20.430,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	52.413,90	65.238,17	-12.824,27	86.669,72
<i>Totale somme non destinate anni precedenti</i>		1390,03		1390,03
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
art. 68, comma 2 perf. organizzativa	5.862,88	2.952,58	+2.910,30	3.943,80
art. 68, comma 2 perf. individuale	23.451,51	11.727,31 (comprensivo Euro 6,99)	+11724,20	15.775,20
CCNL 21/5/18 art. 68, comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità - (ex CCNL 1/4/1999 - art. 17, comma 2, lett. f)	11.800,00	6.500,00	+5300,00	6500,00
Nuove Progressioni orizzontali	33.615,19	0,00	33.615,19	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	74.729,58	21269,89	53.459,69	26.219,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	52.413,90	65.238,17	-12.824,27	86.669,72
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	74.729,58	21.269,89	53.459,69	22.275,20
Totale somme non destinate anno precedente		1390,03	-1390,03	1390,03
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	127.143,48	87.898,09	39.245,39	114.278,75
*Importi aggiornati a seguito rettifica fondo (v.d.)				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, oltre oneri riflessi di natura previdenziale a carico dell'ente, sono imputate al Titolo I della spesa Missione 1, Programma 10 Macroaggregato 101 del corrente bilancio di previsione 2019/2021, e per le risorse, fuori tetto, relative ai risparmi straordinario anno precedente, al Titolo 1 Missione 12 programma 7 Macroaggregato 101, con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività. L'imputazione dall'anno 2019 segue le regole dettate dai principi contabili in materia di armonizzazione del bilancio di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i..

	Importi	Esigibilità prevista esercizio 2019	Esigibilità prevista esercizio 2020	Rif. bilancio
RISORSE STABILI	86.029,09			
Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		52413,9	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Risorse stabili disponibili da attribuire con ccddi 2019		33.615,19 (la parte che non sarà destinata alle progressioni nell'anno in corso confluirà nella retribuzione di risultato da erogare a consuntivo anno 2019 con esigibilità 2020)		Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 per Euro 17.615,19 e sui capitoli relativi al fondo straordinario per Euro 16.000,00 (cap.120/1/5).
Quote Accessorio/premialità 2018 da erogare a consuntivo nel 2020 in base a ccddi 2019		//	41.114,39	Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità" e al cap. 4080/5/3 Impegno n.132/2019 (Risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019)

Totale risorse decentrate anno 2019: Euro 127.143,48.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è costituito nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.- Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 202/2018 del 20/11/2018 è impegnato sui seguenti capitoli di bilancio 2019/2021

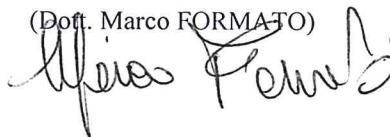
RISORSE STABILI	86.029,09			
Risorse relative al trattamento fondamentale previste in bilancio		52413,9	//	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000.
Risorse stabili disponibili da attribuire con ccdi 2019			33.615,19	Somme che trovano copertura sui capitoli relativi a stipendi ed assegni fissi al personale dipendente, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 267/2000 e sui capitoli relativi al fondo straordinario 120/1/5 -120/1/6 e 180/1/3
RISORSE VARIABILI		//	41.114,39	(di cui Euro 11.800 – Posizioni di Responsabilità) ed Euro 29.314,39 (accessorio premialità)
Quote Accessorio/premialità 2019 da erogare a consuntivo nel 2020 in base a ccdi 2019				<p>Euro 22.087,72 Cap. 120/1/4 "Risorse decentrate per risultato produttività e indennità</p> <p>€ 19.026,67 Impegno n.132/2019 Risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019</p> <p>Totale 41.114,39</p>
				<p>Euro 5.300,00 cap. 120/1/9 "Oneri prev.li su retribuzioni accessorie</p> <p>Euro 4.528,36 Impegno 133/2019 (oneri relativi a risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019)</p> <p>Totale 9.828,36</p>
				<p>Euro 1.900,00 cap. 180/1/3 "Irap premialità e accessorio "</p> <p>Euro 1.617,27 Impegno 134/2019 (oneri relativi a risparmi straordinario 2018 transitati su fondo 2019)</p> <p>Totale: 3.517,27</p>

Si specifica che il fondo è determinato in via provvisoria e salvo conguaglio e lo stesso potrà essere oggetto di ridefinizione in applicazione a consuntivo dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Allegato 1: Certificazione Collegio revisori dei conti

Grugliasco, 28/10/2019

Il Direttore Generale
(Dott. Marco FORMATO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Formato', written over the printed name.