



C.I.S.A.P.



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**  
Comuni di Collegno e Grugliasco

**DETERMINAZIONE N° 154/2018 DEL 28/08/2018**

**COPIA ALBO**

**Oggetto:** INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO IN QUALITÀ DI DIRIGENTE DEI SERVIZI SOCIALI/DIRETTORE GENERALE IN CONVENZIONE FRA IL CISAP TRA I COMUNI DI COLLEGNO E GRUGLIASCO ED IL CISA TRA I COMUNI DI RIVOLI, ROSTA E VILLARBASSE.(AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I.).VARIAZIONE AL PEG DI COMPETENZA DIRIGENZIALE EX ART.175 CO.5QUATER LETT.A) DEL TUEL , NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE E IMPEGNO DI SPESA.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 (c.d. TUEL) - il cui art. 2, co. 2, dispone che le norme dettate per gli Enti Locali si applicano, ove previsto dallo statuto, ai consorzi per la gestione dei servizi sociali ;

Preso atto dell'art. 52 dello Statuto consortile, ai sensi del quale il Testo Unico Enti Locali è applicabile al Consorzio, in quanto compatibile, per tutto quanto non previsto dallo stesso Statuto;  
Richiamate le norme in materia di programmazione economico finanziaria dettate dal medesimo TUEL, capo II, dallo Statuto del Consorzio, capo IV, e dal Regolamento di Contabilità;

Richiamato il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 nonché il successivo D. Lgs 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."

Visto l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

Vista la deliberazione di Assemblea Consortile n° 2 del 23/02/2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 e le successive variazioni;

Visto il PEG Unificato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano della Performance per il triennio 2018 – 2020, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 7 del 28/2/2018 e le successive variazioni;

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 32 del 27.6.2000 e s.m.i ed in particolare l'all'A che disciplina - ai sensi dei principi fissati dal D.P.C.M. 23.03.1995 - i "COMPENSI PER LE COMMISSIONI ESAMINATRICI";

Preso atto della necessità di apportare la seguente variazione alle dotazioni dei capitoli di spesa appartenenti al medesimo Programma, titolo e macroaggregato, assegnati con il PEG 2018/2020 come risulta dall'allegato A) alla presente determinazione – quale parte integrante e sostanziale della stessa - che può essere dettagliata nel modo seguente:

Programma 07 – Titolo 1 - Macroaggregato 103:

- maggiori oneri - pari ad Euro 400,00 - a carico dell'Ente per corresponsione compenso per commissioni esaminatrici e dunque per "Spese per concorsi" (CAP. 4100/61/4), cui può essere fatto fronte con risparmi di pari entità derivanti dalla "Servizio Audit sistema informatico ente e supporto al RUP" (cap. 4100/61/2);

**Richiamato** l'art. 175 del D. Lgs n. 267/2000 e, in particolare, il comma 5-*quater*, lett. a), il quale attribuisce al responsabile della spesa o, in assenza di disciplina, al responsabile finanziario, la competenza ad apportare "le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione, fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti, e ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza della Giunta";

**Rilevato che**, in base a quanto stabilito dal comma 5-*quinqües* del sopra citato art. 175 [..]Le determinazioni dirigenziali di variazione compensativa dei capitoli del piano esecutivo di gestione di cui al comma 5-*quater* sono effettuate al fine di favorire il conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti;

Premesso che con propria determinazione n. 118 del 03/07/2018 rettificata con successiva n.119 del 04/07/2018 è stata indetta una selezione ad oggetto: "Selezione pubblica per la formazione di un elenco di candidati idonei al conferimento di un incarico a tempo determinato in qualità di dirigente dei servizi sociali/Direttore generale in convenzione fra il CISAP tra i comuni di Collegno e Grugliasco ed il CISA tra i Comuni di Rivoli, Rosta e Villarbasce (ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.lgs 267/2000 e s.m.i)".

Richiamato l'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, ai sensi del quale le commissioni di concorso sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza in materie di concorso, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Dato atto inoltre che l'art. 18 del Regolamento sull'Accesso agli Impieghi prevede che la Commissione esaminatrice sia composta dal Direttore Generale o da un Direttore di Area - in qualità di Presidente - e da due Esperti nelle materie oggetto del concorso, e che le funzioni di segretario siano svolte da un dipendente del consorzio di categoria almeno pari a quella del posto a concorso, salva motivata impossibilità;

Atteso che all'interno dell'ente non esistono professionalità idonee allo svolgimento del presente incarico, in quanto non vi sono nell'ente altri dirigenti oltre il direttore generale

Ritenuto pertanto necessario procedere alla nomina dei componenti la Commissione, come segue  
Dott.ssa Maria V. SANTARCANGELO Dirigente, Direttore Generale F.F. e segretario del CISAP - PRESIDENTE

Dott. Maurizio MOTTA Docente, formatore, consulente e autore di numerose pubblicazioni in ambito socio assistenziale – ESPERTO

Dott.ssa Cristina PUKLY Dirigente di consorzio socio assistenziale in quiescenza dal corrente mese ESPERTO

Dato atto che i componenti della commissione posseggono provata competenza, come da curricula agli atti;

Dato atto che le funzioni di Segretario della Commissione verranno svolte dalla dott.sa Giuseppa Messina istruttore direttivo amministrativo-contabile appartenente all'area "Risorse e staff";

Dato atto inoltre che i suddetti componenti non incorrono in nessuna delle cause di incompatibilità di cui all'art. 35, comma, 3, lett. e), D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, così come da dichiarazione rilasciata dagli stessi e conservata agli atti;

Richiamato l'art.24 dello Statuto Consortile che attribuisce al Direttore Generale la competenza in merito all'adozione dei provvedimenti di gestione del personale, di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamato il sopracitato Regolamento per l'accesso agli impieghi e ritenuto di impegnare - a titolo di compenso spettante ai due membri esterni della commissione per la formazione di una graduatoria per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente dei servizi sociali/Direttore Generale in convenzione tra CISAP e CISA - la somma presunta di € 1302,00 (compenso lordo € 1200,00 ed IRAP € 102,00);

Di dare atto che la somma di € 1200, 00 per il compenso lordo trova imputazione al cap.4100/61/4 "Spese per concorsi" – Miss.12 Programma 7 – Titolo 1 Macroaggregato 103 del Piano esecutivo di Gestione 2018/2020 – esercizio 2018 e la somma di € 102,00 trova imputazione al cap.4140/5/1 "Irapp"- Missione 12 Programma 7 Titolo1 Macroaggregato 102 – del Piano esecutivo di Gestione 2018/2020 – esercizio 2018 con esigibilità esercizio 2018;

## **D E T E R M I N A**

- 1) procedere, per le motivazioni esposte in premessa ed ai sensi dell'articolo 175, comma 5-*quater*, lett. a), del D. Lgs n. 267/2000, ad apportare le variazioni compensative al Piano esecutivo di gestione relativo alle annualità 2018/2020 annualità 2018, tra capitoli di spesa appartenenti alla medesima missione/programma e macroaggregato, così come descritte nell'allegato A) al presente atto;
- 2) dare atto - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - che il presente provvedimento, oltre alle variazioni di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che non si predispone l'allegato di cui al punto 11.8 del principio contabile applicato

concernente la contabilità finanziaria potenziata, in quanto le variazioni non comportano alcuna modifica di interesse del Tesoriere;

- 3) Nominare, ai sensi dell'art. 18, del Regolamento sull'Accesso agli Impieghi, nonché ai sensi dell'art. 35, del D. Lgs. 165/2001, quali componenti della Commissione Esaminatrice per la selezione di un elenco di candidati per il conferimento di un posto a tempo determinato di Dirigente servizi sociali/Direttore Generale in convenzione tra il CISAP ed il CISA - ai sensi dell'art.110 comma 1 del D. lgs 267/2000 e s.m.i. - indetto con propria determinazione n. 118 del 03/07/2018, i Signori:

Dott.ssa SANTARCANGELO	Mari	Dirigente, Direttore Generale F.F. e segretario del CISAP - PRESIDENTE
---------------------------	------	---

Dott. Maurizio MOTTA		Docente, formatore, consulente e autore di numerose pubblicazioni in ambito socio assistenziale - ESPERTO
----------------------	--	---

Dott.ssa Cristina PUKLY		Dirigente di consorzio socio assistenziale in quiescenza dal corrente mese - ESPERTO
-------------------------	--	--

- 4) dare atto che le funzioni di Segretario della Commissione verranno svolte dall'istruttore amministrativo contabile cat. D Dott.ssa Giuseppa Messina;
- 5) impegnare la somma di € 1302,00 00 per il pagamento dei compensi dovuti ai membri esterni della commissione esaminatrice – come segue:
- € 1200,00 per il compenso lordo al cap.4100/61/4 “Spese per concorsi” – Miss.12 Programma 7 – Titolo 1 Macroaggregato 103 del Piano esecutivo di Gestione 2018/2020 – esercizio 2018;
  - € 102,00 per IRAP al cap.4140/5/1 “Irap”- Missione 12 Programma 7 Titolo1 Macroaggregato 102 – del Piano esecutivo di Gestione 2018/2020 – esercizio 2018 con esigibilità esercizio 2018;
- 6) Di disporre che il presente atto venga pubblicato sul sito web consortile nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente” alla voce “*Consulenti e collaboratori*” essendo tale adempimento obbligatorio per la validità dell'incarico.

Grugliasco, li **28/08/2018**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.  
(Dott.ssa SANTARCANGELO Maria V.)

*Documento prodotto con sistema automatizzato del C.I.S.A.P.. (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

*Firmato in originale*





**C.I.S.A.P.**



**CONSORZIO INTERCOMUNALE  
DEI SERVIZI ALLA PERSONA**  
Comuni di Collegno e Grugliasco

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE /  
ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA**

**DETERMINAZIONE N. 154 DEL 28/08/2018**

**OGGETTO: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO IN QUALITÀ DI DIRIGENTE DEI SERVIZI SOCIALI/DIRETTORE GENERALE IN CONVENZIONE FRA IL CISAP TRA I COMUNI DI COLLEGNO E GRUGLIASCO ED IL CISA TRA I COMUNI DI RIVOLI, ROSTA E VILLARBASSE.(AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I.).VARIAZIONE AL PEG DI COMPETENZA DIRIGENZIALE EX ART.175 CO.5QUATER LETT.A) DEL TUEL , NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE E IMPEGNO DI SPESA.**

*Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000), nonché dell'art. 4 del vigente Regolamento di contabilità, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria secondo quanto segue.*

Area	Anno	Imp.	Codice Bilancio	Voce	Cap	Art	Stanz.	Già Impegnato	Importo €
RISORSE E STAFF	2018	198	12071	4100	61	4	1.400,00	0,00	1.200,00
RISORSE E STAFF	2018	199	12071	4140	5	1	79.650,00	77.339,40	102,00

Data 28/08/2018

Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
*Il Direttore Generale F.F.*  
*(Dott.ssa Maria SANTARCANGELO)*  
*Firmato in originale*

**Variatione al Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 di  
competenza dirigenziale ai sensi art.175 comma 5quater lett.  
a) del TUEL**

Il Direttore generale F.F.

(Dott.ssa Maria SANTARCANGELO)  
Firmato in originale

## C.I.S.A.P.

(SPESA)

Allegato alle Variazioni PEG / PRO \*\* del \_\_/\_\_/\_\_\_\_

D.Lgs. 118

CODICE			ARTICOLO di BILANCIO di SPESA		VARIAZIONI P.E.G.		
M I S	P R G	T I T			PREVISIONE ATTUALE	VARIAZIONI	STANZIAMENTO RISULTANTE
12	07	1	4100 / 61 / 2 Acquisto di beni e servizi / Servizio audit sistema informatico ente e supporto al RUP	2018 (cassa) (di cui fpv)	1.000,00 1.000,00 0,00	-400,00 -400,00 0,00	600,00 600,00 0,00
12	07	1	4100 / 61 / 4 Acquisto di beni e servizi / Spese per concorsi	2018 (cassa) (di cui fpv)	1.000,00 1.000,00 0,00	400,00 400,00 0,00	1.400,00 1.400,00 0,00
			<b>TOTALE:</b>	<b>2018</b> <b>(cassa)</b> <b>(di cui fpv)</b>		<b>0,00</b> <b>0,00</b> <b>0,00</b>	