



CONSORZIO OVEST SOLIDALE
Comuni di Collegno Grugliasco Rivoli Rosta e Villarbasse

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO IN INNOVAZIONE SOCIALE E GESTIONE DI PROGETTI STRATEGICI", AREA FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI

Valutazione dei titoli

Gli articoli 8, comma 1 e 11, comma 5, del DPR 487/1994, come modificato di recente dal DPR 82/23, prevedono, ora, che nei concorsi per titoli ed esami la valutazione dei titoli sia effettuata successivamente all'espletamento della prova orale e che gli enti debbano conformarsi a tale principio.

Nel concorso de quo verranno valutati i titoli di cui all'allegato B) dell'avviso di concorso con le modalità e secondi i criteri generali e previsti dal Regolamento sull'Accesso agli Impieghi e qui dettagliati dalla Commissione.

Alla valutazione dei titoli viene assegnato un punteggio massimo complessivo di 10 punti. La valutazione dei titoli di merito viene effettuata successivamente alla conclusione della prova orale e limitatamente per i concorrenti che hanno superato la prova stessa.

Titoli valutabili.

a) GRUPPO I - Titoli di studio e specializzazioni - massimo punti 4

Titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione: max punti 1,0

- con votazione minima di sufficienza: punti 0;
- con votazione da 67 a 109 per ciascun punto: punti 0,0222;
- con votazione di 110: punti 0,9768;
- con votazione di 110 e lode: punti 1

Titolo di studio ulteriore attinente almeno di pari livello: max punti 1,5

- con votazione minima di sufficienza: punti 0;
- con votazione da 67 a 109 per ciascun punto (in aggiunta a 0,714): punti 0,0333;
- con votazione di 110: punti 1,4667;
- con votazione di 110 e lode: punti 1,5

Titolo di studio ulteriore non attinente almeno di pari livello: punti 1,5

- con votazione minima di sufficienza: punti 0;
- con votazione da 67 a 109 per ciascun punto (in aggiunta a 0,714): punti 0,0333;
- con votazione di 110: punti 1,4667;
- con votazione di 110 e lode: punti 1,5

b) GRUPPO II - Esperienze professionali e di lavoro - massimo punti 2

Servizio reso nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D), con attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), o equiparabile (max 1 punto)

- **attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione all'100% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,1;
 - per mese 0,0084;
- **non attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione al 50% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,05;
 - per mese 0,0042.

Servizio reso nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D), senza attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa) (max 0,7 punti)

- **attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione al 100% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,07;
 - per mese 0,0058;
- **non attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione al 50% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,035;
 - per mese 0,0292.

Servizio reso nell'area degli istruttori (ex categoria C), (max 0,3 punti)

- **attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione al 100% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,03;
 - per mese 0,0025;
- **non attinente** alle funzioni del posto a selezione: valutazione al 50% - massimo 10 anni:
 - per anno 0,015;
 - per mese 0,001.

Entro i limiti massimi, sono ammessi a valutazione i servizi prestati con esclusione della frazione di mese. Il periodo di lavoro a tempo determinato presso Enti Pubblici è considerato a tutti gli effetti al 100%. Il periodo di lavoro a tempo parziale è ridotto proporzionalmente.

c) GRUPPO III - Esperienze formative - massimo punti 2

- le frequenze a corsi di aggiornamento o perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso con esame finale e valutazione. Max punti 2
- specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle funzioni del posto a selezione con esame finale e valutazione- fino a punti 1,5;
- frequenze a corsi di aggiornamento o perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione con esame finale e valutazione: fino a punti 0,5.

d) GRUPPO IV - Curriculum personale - massimo punti 2

L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV - curriculum personale- viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali documentate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

La Commissione tiene particolarmente conto:

- a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente 1° comma;
- b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

**IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE
Dott.ssa Ileana Giuseppina LEARDINI**

